ПРОЕКТ

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**между Снежинской городской организацией Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности,**

**Некоммерческим партнерством «Ассоциация предпринимателей»**

**города Снежинска**

**и Администрацией Снежинского городского округа**

**на 2018-2020 годы**

**I. Общие положения**

1.1. Снежинская городская организация Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности (далее именуется - **Профсоюз**), Некоммерческое партнерство «Ассоциация предпринимателей» города Снежинска (далее именуется - **Работодатели**) и Администрация Снежинского городского округа (далее именуется - **Администрация**), заключили настоящее Территориальное Соглашение на 2018-2020 годы (далее именуется - Соглашение) с целью развития принципов социального партнерства, необходимых условий для развития экономики города Снежинска, социальной и правовой защиты трудящихся. При этом настоящее Соглашение рассматривается сторонами как основа для коллективных переговоров в организациях всех форм собственности. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся города при заключении коллективных договоров.

1.2.Приоритетной целью Соглашения является создание на территории Снежинского городского округа условий, содействующих:

- устойчивому экономическому росту, стимулированию внутреннего и инвестиционного спроса, развитию конкуренции;

- модернизации, диверсификации, ресурсоэффективности и сбалансированности отраслей экономики;

- созданию высокопроизводительных рабочих мест с современными условиями труда и достойной заработной платой, повышению престижа рабочих профессий;

- ликвидации нелегальной и теневой занятости населения, сокращению разрыва между уровнями общей и регистрируемой безработицы;

- формированию благоприятного социального климата в обществе;

- росту реальных доходов, уровня жизни и самореализации населения;

- применению на предприятиях и в организациях величины прожиточного минимума трудоспособного населения Челябинской области при установлении минимального размера заработной платы;

- легализации и своевременной выплате заработной платы;

- управлению охраной труда, промышленной и экологической безопасностью;

- защите социально-экономических прав и интересов молодежи, развитию молодежного движения;

- защите материнства, отцовства и детства;

- формированию здорового образа жизни населения, в том числе профилактике и лечению социально значимых заболеваний, развитию детского и молодежного спорта;

- развитию социального партнерства.

1.3. Действие Соглашения распространяется на

- всех работодателей, являющихся членами Некоммерческого партнерства «Ассоциация предпринимателей», а также на работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения;

- администрацию Снежинского городского округа;

- всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, на которых распространяется настоящее Соглашение.

Во исполнение цели Соглашения Стороны принимают на себя следующие обязательства:

**II. Обязательства сторон**

**II - 1. В области социально-экономической политики**

**Стороны совместно:**

* + 1. Обеспечивают выполнение Муниципальной программы "Создание

условий для устойчивого экономического развития" на 2016-2020 гг.

* + 1. Принимают меры по стабилизации и росту производства в

хозяйственном комплексе города и сфере оказания услуг населению.

2.1.3. На основе взаимных консультаций согласовывают бюджетную политику, составляют планы, прогнозы и целевые программы, направленные на социально-экономическое развитие муниципального образования.

2.1.4. Содействуют производителям продукции в разработке и внедрении инновационных технологий, регламентов и стандартов качества, современных информационных технологий.

2.1.5. Проводят мониторинг финансового состояния городских предприятий и организаций и их платежеспособности. Своевременно принимают меры по финансовому оздоровлению организаций.

2.1.6. Создают необходимые условия для эффективной работы малого и среднего предпринимательства, его дальнейшего развития, в том числе путем расширения мер государственной поддержки.

2.1.7. Учитывают при ведении переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений принципы достойного труда на основе подходов Международной организации труда.

**Администрация:**

2.1.8. Систематически анализирует, прогнозирует социально-экономическую ситуацию в городе и доводит соответствующую информацию до Сторон. Вырабатывает и осуществляет меры по укреплению экономического потенциала предприятий и организаций г. Снежинска, по совершенствованию системы местного налогообложения с целью пополнения бюджета города для проведения социально-экономической политики.

2.1.9. Формирует проект бюджета, обеспечивающего социально-экономическое развитие города и повышение жизненного уровня населения.

2.1.10. Содействует привлечению в город новых инвестиций и производств, реконструкции действующих предприятий, освоению социально значимых и экологически безопасных видов продукции.

2.1.11. Содействует сохранению и развитию действующей сети организаций муниципальной системы жилищно-коммунального хозяйства, организаций здравоохранения, образования, культуры и спорта.

2.1.12. Принимает действенные меры по недопущению образования кредиторской задолженности по оплате коммунальных услуг муниципальных учреждений перед хозяйствующими субъектами, предоставляющими услуги.

2.1.13. Содействует работодателям по модернизации и техническому переоснащению объектов инженерной инфраструктуры и внедрению современных энергосберегающих технологий в жилищно-коммунальном хозяйстве.

2.1.14. Реализует мероприятия, направленные на:

- развитие малого и среднего предпринимательства;

- развитие инновационной деятельности;

- повышение инвестиционной привлекательности Снежинского городского округа.

2.1.15. Принимает решения для субъектов малого и среднего бизнеса, оказывающих населению социально значимые услуги, на согласованных с ними взаимовыгодных условиях, об установлении льготных коэффициентов ставок на аренду нежилых помещений (зданий, сооружений), имущественных комплексов, находящихся в муниципальной собственности.

**Работодатели:**

2.1.16. Обеспечивают по запросу органов местного самоуправления Снежинского городского округа (далее именуются - органы местного самоуправления) предоставление информации, необходимой для совместной разработки прогноза социально-экономического развития Снежинского городского округа

2.1.17. Внедряют инновационные методы управления организациями, осуществляют технологическую модернизацию производства с учетом финансовой возможности.

2.1.18. Принимают меры по улучшению экономического и финансового положения организаций, обеспечивают их стабильной работой, создают условия для выпуска конкурентоспособной продукции, создают и развивают систему трудового соперничества.

2.1.19. Предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации формы статистической отчетности и аналитические документы в порядке и объеме, установленном коллективным договором, в том числе обоснования проведения мероприятий, влекущих массовое высвобождение работников, сведения о формировании и расходовании фонда оплаты труда, о системах оплаты труда, включая тарифные ставки (сетки окладов), положения о доплатах и надбавках, обеспечивая защиту персональных данных. 2.1.20. В случае ухудшения финансового состояния работодателя, подачи кредитором (кредиторами) в суд заявления о признании работодателя банкротом извещают об этом выборный орган первичной профсоюзной организации в целях принятия совместных мер по защите социально-трудовых прав работников.

**Профсоюз:**

2.1.21. Способствует соблюдению трудовой и технологической дисциплины, рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов, повышению качества выпускаемой продукции и предоставления услуг. Осуществляет воспитательную работу, содействует росту профессионализма и ответственности членов профсоюза.

2.1.22. Осуществляет в пределах предоставленных полномочий защиту интересов работников при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, ликвидации организаций или банкротстве работодателей.

**II - 2. В сфере развития рынка труда и сферы занятости населения**

**Стороны совместно:**

2.2.1. Создают условия по формированию эффективной политики подготовки и сохранения квалифицированных работников, а также повышения их конкурентоспособности на рынке труда. Определяют и реализуют меры, направленные на развитие системы профессиональной ориентации молодежи и взрослого населения.

2.2.2. В случае угрозы массовой безработицы разрабатывают на основе взаимных консультаций программу экстренных мероприятий, направленных на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, определяют источники финансирования данных мероприятий.

2.2.3. Включают в отраслевые (межотраслевые) территориальные соглашения мероприятия, направленные на сохранение, увеличение и повышение качества рабочих мест.

2.2.4. Принимают участие в:

- подготовке предложений в разрабатываемые профессиональные стандарты с учетом результатов общественного обсуждения;

- реализации мероприятий по содействию занятости выпускников организаций профессионального образования.

2.2.5. Относят к критериям массового увольнения показатели численности увольняемых работников за определенный период времени:

- увольнение работников в связи с ликвидацией предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

- сокращение численности или штата работников в количестве 50 и более человек в течение 30 календарных дней, 200 и более человек в течение 60 календарных дней, 500 и более человек в течение 90 календарных дней;

- если общее сокращение численности или штата работников составляет более 10 процентов от общей численности работников.

**Администрация:**

2.2.6. Реализует мероприятия по содействию занятости населения и снижению напряженности на рынке труда. Содействует созданию новых и дополнительных рабочих мест на основе привлечения инвестиционных вложений.

2.2.7. Проводит профориентационную работу среди учащихся с целью обеспечения кадрового потенциала в городе.

2.2.8. Обобщает практику применения и проводит анализ причин нарушений законодательства в сфере занятости населения, подготавливает соответствующие предложения по его совершенствованию и доводит соответствующую информацию до Сторон.

2.2.9. Организует временное трудоустройство подростков из числа учащихся в свободное от учебы время. Содействует развитию трудовых подростковых отрядов.

2.2.10. Систематически анализирует состав профессий, пользующихся наибольшим спросом на рынке труда, состав безработных граждан, выполнение программных мероприятий по содействию занятости населения и снижению напряженности на рынке труда и доводит соответствующую информацию до Сторон. Размещает информацию о состоянии рынка труда и количестве безработных граждан в средствах массовой информации.

2.2.11. Информирует граждан и работодателей об услугах государственной службы занятости. Проводит информационно-разъяснительную работу о возможности трудоустройства и профессионального обучения по специальностям, востребованным на рынке труда.

2.2.12. Способствует повышению эффективности кадрового обеспечения учреждений здравоохранения, образования и культуры, социальной защиты населения.

2.2.13. Организует и проводит ярмарки вакансий, приглашает работодателей к участию в ярмарках вакансий.

2.2.14. Формирует систему прогнозирования потребности экономики в квалифицированных работниках на среднесрочную перспективу.

**Работодатели:**

2.2.15. Исходя из собственных потребностей, с учетом финансовой возможности:

- развивают внутрипроизводственное обучение работников;

- организуют подготовку или дополнительное профессиональное образование работников;

- поддерживают и развивают шефские связи с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования;

- направляют работников в образовательные организации высшего образования для получения профильного образования.

2.2.16. Обеспечивают работникам, являющимся единственными кормильцами в семье, преимущественное право оставления на работе при сокращении численности или штата работников на условиях, установленных коллективным договором.

2.2.17. Предоставляют в органы службы занятости населения информацию о наличии (отсутствии) вакантных рабочих мест (должностей), введении режимов неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, временной приостановки работы в порядке и сроки, установленные действующим законодательством.

2.2.18. При наличии возможности организуют прохождение производственной практики для учащихся и студентов профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования, безработных граждан, обучающихся по направлению органов службы занятости населения. Возрождают и развивают институт наставничества.

2.2.19. Не привлекают сторонних работников для замены работников, участвующих в забастовке, а также приостановивших работу в порядке осуществления ими самозащиты трудовых прав.

**Профсоюз:**

2.2.20. Через территориальное Соглашение и коллективные договоры добивается:

- участия в процессах подготовки и дополнительного профессионального образования работников;

- материальной поддержки работников, увольняемых в связи с сокращением численности или штата работников.

2.2.21. Предоставляет бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям и членам профсоюза по вопросам занятости.

2.2.22. Осуществляет контроль за соблюдением законодательства, связанного с решением вопросов приема-увольнения, предоставления гарантий при высвобождении работников.

**II – 3. В области оплаты труда и его тарифного регулирования**

**Стороны совместно:**

2.3.1. Обеспечивают в 2018, 2019, 2020 годах реализацию Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Челябинской области.

2.3.2. Осуществляют мониторинг работодателей, нарушающих установленные сроки выплаты заработной платы, оплаты отпусков, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работникам. Принимают меры по недопущению задолженности по заработной плате.

2.3.3. Рекомендуют не изменять существующие системы оплаты труда работников в сторону уменьшения фонда оплаты труда, если такое уменьшение повлечет снижение уровня заработной платы работников.

**Администрация:**

2.3.4. Проводит мониторинг уровня заработной платы работников бюджетной сферы и доводит соответствующую информацию до Сторон.

2.3.5. Проводит консультации с соответствующими профсоюзными организациями по вопросам оплаты труда работников организаций, финансируемых за счет средств местного бюджета.

2.3.6. Рассматривает вопросы индексации заработной платы работников муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств городского бюджета, с учетом возможностей городского бюджета.

**Работодатели:**

2.3.7. Проводят индексацию заработной платы соразмерно росту индекса потребительских цен за предыдущий отчетный год в порядке, установленном коллективным договором.

2.3.8. Пересматривают условия труда, вводят новые нормы выработки, нормы времени и тарификацию работ с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации с обязательным предоставлением обоснования в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

2.3.9. Доводят поэтапно в период действия Соглашения долю заработной платы, включающую в себя тариф (оклад) и компенсационные выплаты (доплаты и надбавки, не связанные с результатами труда работника), до размера не менее 70 процентов от заработной платы, при условии, что размер заработной платы работника не превышает размер средней заработной платы по Челябинской области за предыдущий отчетный год. Порядок поэтапного увеличения устанавливают коллективным договором.

2.3.10. Не допускают непредусмотренных трудовым законодательством видов вознаграждения за труд (натуральные выдачи, страхование) за счет снижения размера заработной платы. Доля заработной платы в неденежной форме не может превышать 20 процентов от начисленной месячной заработной платы.

2.3.11. Включают в коллективные договоры порядок учета и оплаты времени, затрачиваемого на выдачу перед началом работы сменных заданий, нарядов, а также порядок проведения инструктажей, рабочих собраний.

**Профсоюз:**

2.3.12. Вносит предложения Администрации и работодателям по увеличению заработной платы работников.

2.3.13. Осуществляет контроль за уровнем оплаты труда различных категорий работников, вносит предложения по совершенствованию систем оплаты труда, следит за использованием фондов оплаты труда, ограничением выплаты заработной платы в неденежной форме.

2.3.14. Осуществляет контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы работодателем.

2.3.15. Содействует совершенствованию организации нормирования труда. Осуществляет контроль за применением норм и нормативов.

**II – 4. В области социальной защиты уровня жизни работников**

**Стороны совместно:**

2.4.1. Организуют выполнение законодательства в области обязательного пенсионного, социального и медицинского страхования работников. Создают условия для использования гражданами права на назначение трудовых пенсий. Способствуют эффективной реализации социального и медицинского страхования, доступности медицинских услуг.

2.4.2. Способствуют организации и деятельности первичных ветеранских организаций.

2.4.3. Взаимодействуют с государственными внебюджетными фондами.

2.4.4. Содействуют распространению опыта реализации социальных программ работодателей, направленных на поддержание здоровья на работе, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), реализации программ профилактики факторов риска сердечно-сосудистых заболеваний, наркомании и злоупотребления алкоголем путем информационного сопровождения реализованных мероприятий.

2.4.5. Принимают меры по сохранению объектов социальной сферы: санаториев-профилакториев, других учреждений здравоохранения, детских оздоровительных лагерей, дошкольных образовательных организаций, детских домов, специальных (общеобразовательных) коррекционных школ, спортивных сооружений, учреждений культуры, социального обслуживания семьи и детей, граждан пожилого возраста и инвалидов.

2.4.6. Принимают меры по содействию семьям, имеющим детей-инвалидов: в адаптации детей-инвалидов в обществе, в реализации их прав на оздоровление и отдых, трудоустройстве детей-инвалидов, достигших совершеннолетия.

2.4.7. Создают комиссию по распределению компенсационных выплат на санаторно-курортное лечение работников организаций, подписавших Соглашение, и определяют порядок их получения.

**Администрация:**

2.4.8. Реализует устанавливаемые муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления города Снежинска дополнительные меры социальной поддержки населения.

2.4.9. Осуществляет адресную социальную поддержку отдельным категориям граждан, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, в пределах средств, предусмотренных на эти цели городским бюджетом.

2.4.10. Осуществляет поддержку социально значимых общественных объединений граждан, в том числе ветеранов, инвалидов, женщин города.

2.4.11. Содействует развитию жилищного строительства и системы ипотечного жилищного кредитования. Принимает и реализует программы, предусматривающие меры по оказанию государственной поддержки гражданам в приобретении (строительстве) жилья.

2.4.12. Сохраняет выдачу бесплатных и льготных путевок в детские оздоровительные лагеря для детей из социально незащищенных категорий семей.

2.4.13. Разрабатывает и реализует мероприятия, направленные на предупреждение и борьбу с социально значимыми заболеваниями.

2.4.14. Принимает меры по сохранению гарантированных видов бесплатной медицинской помощи гражданам в пределах территориальной программы государственных гарантий оказания бесплатной медицинской помощи гражданам.

2.4.15. Осуществляет меры по сохранению и функционированию объектов оздоровления детей и подростков.

2.4.16. Содействует выделению средств на организацию санаторно-курортного лечения работников организаций, подписавших Соглашение, в сумме не более **1 000 000 (один миллион) рублей** за счет средств внебюджетных источников на период действия Соглашения.

**Работодатели:**

2.4.17. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях выделение средств на санаторно-курортное лечение, оздоровление, отдых, социальную поддержку работников с учетом финансовой возможности.

2.4.18. Организуют горячее, лечебно-профилактическое питание работников, в том числе льготное, в объемах, предусмотренных действующими нормативными актами и коллективными договорами.

2.4.19. Содействуют решению жилищных проблем работников в порядке, предусмотренном коллективным договором. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях условия обеспечения работников жильем.

2.4.20. В целях оказания помощи работникам, окончившим профессиональные образовательные или образовательные организации высшего образования и принятым на работу по полученной специальности, предусматривают выплату единовременного пособия в размере и порядке, установленном коллективным договором.

2.4.21. Разрабатывают и реализуют через коллективные договоры и соглашения с участием выборного органа первичной профсоюзной организации и советов ветеранов условия предоставления льгот работникам, вышедшим на пенсию и являющимся ветеранами предприятия, и работникам, являющимся участниками военных действий.

2.4.22. Обеспечивают медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение по медицинским показаниям, с частичной компенсацией его стоимости, работникам, вышедшим на пенсию и являющимся ветеранами предприятия, на условиях, установленных коллективным договором, с учетом финансовой возможности.

2.4.23. Предусматривают возможность заключения договоров добровольного медицинского страхования работников на срок не менее одного года с учетом финансовой возможности.

2.4.24. Совместно с первичными профсоюзными организациями содействуют:

- организации взаимодействия с негосударственными пенсионными фондами;

- разработке и реализации в коллективных договорах возможности компенсационных выплат работникам предпенсионного возраста (мужчины 58-59 лет, женщины 53-54 года) при увольнении в связи с сокращением численности или штата работников и оформлению досрочной пенсии.

**Профсоюз:**

2.4.25. Осуществляет контроль:

- через работу в комиссиях по социальным вопросам за расходованием средств работодателей на санаторно-курортное лечение, оздоровление, отдых, социальную поддержку работников, улучшение жилищных условий;

- за своевременностью и полнотой уплаты страховых взносов во внебюджетные фонды, своевременностью и достоверностью предоставления отчетности в Пенсионный фонд Российской Федерации и документов для назначения пенсий, а также иных сведений, предусмотренных действующим законодательством.

2.4.26. Оказывает помощь ветеранам в трудовом воспитании молодежи для передачи им навыков и опыта.

2.4.27. Содействует созданию работодателями музеев трудовой славы, летописей своих коллективов.

2.4.28. Совместно с работодателями содействует:

- организации взаимодействия с негосударственными пенсионными фондами;

- разработке и реализации в коллективных договорах возможности компенсационных выплат работникам предпенсионного возраста (мужчины 58-59 лет, женщины 53-54 года) при увольнении в связи с сокращением численности или штата работников и оформлению досрочной пенсии.

**II – 5. Охрана труда и экологическая безопасность**

**Стороны совместно:**

2.5.1. Способствуют реализации государственной политики в сфере охраны труда, признавая приоритет сохранения жизни и здоровья работников над производственной деятельностью.

2.5.2. Проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве, профессиональной заболеваемости и разрабатывают предложения по их предупреждению и доводят соответствующую информацию до Сторон.

2.5.3. Организуют и проводят мероприятия по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда и окружающей среды, информируют работников доступными для Сторон методами о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда и экологической безопасности.

2.5.4. Принимают активное участие в проведении «Всемирного дня охраны труда».

2.5.5. Обеспечивают внедрение, функционирование и последовательное совершенствование системы управления охраной труда на основе социального партнерства.

**Администрация:**

2.5.6. В пределах предоставленных полномочий организует сбор и обработку информации, проводит анализ состояния условий труда у работодателей, направляет информацию о состоянии условий и охраны труда Сторонам. Информирует Комиссию о состоянии охраны труда, экологической безопасности, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.5.7. Содействует проведению специальной оценки условий труда в муниципальных предприятиях и учреждениях, сертификации производственных объектов в соответствии с требованиями по охране труда. Промышленной и экологической безопасности.

2.5.8. Организует и совершенствует систему проведения в установленном порядке обязательных медицинских осмотров работников бюджетной сферы.

2.5.9. Принимает меры для стабилизации экологической обстановки и достижение нормативных показателей общей техногенной нагрузки в соответствии с требованиями действующего законодательства.

2.5.10. Разрабатывает и реализует муниципальные программы по улучшению условий и охраны труда, экологической безопасности.

2.5.11. Проводит мероприятия для улучшения состояния окружающей природной среды на территории Снежинского городского округа, обеспечения сохранности природного разнообразия, ресурсов растительного и животного мира.

2.5.12. Организует работу комиссий по обследованию на безопасность отдыха и подготовки к летнему оздоровительному сезону детских лагерей и других мест массового отдыха детей и населения. Включает представителей городской организации профсоюза в комиссию по приемке детских оздоровительных лагерей.

**Работодатели:**

2.5.13. Повышают эффективность работы служб (специалистов) охраны труда и окружающей среды, не допускают их необоснованного сокращения и ликвидации.

2.5.14. Осуществляют добровольное страхование жизни и здоровья работников по профессиям повышенного профессионального риска с учетом финансовой возможности.

2.5.15. Обеспечивают за счет собственных средств обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников (специалистов по охране труда, должностных лиц (руководителей и специалистов), членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда, членов аттестационных комиссий по проверке знаний требований охраны труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов) в установленном порядке с отрывом от производства и сохранением среднего заработка.

2.5.16. Реализуют мероприятия, разработанные по результатам специальной оценки условий труда и направленные на приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, уделяя особое внимание техническому перевооружению и модернизации производства.

2.5.17. Предусматривают в коллективных договорах и локальных нормативных актах дополнительные по сравнению с установленными трудовым законодательством льготы и компенсации работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, с учетом финансовой возможности.

2.5.18. Предоставляют работникам, являющимся уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзов и членами комитетов (комиссий) по охране труда, оплачиваемое рабочее время с правом отлучаться с рабочего места в порядке, установленном коллективным договором, для выполнения возложенных на них общественных обязанностей по контролю состояния условий труда и исполнения требований охраны труда. Обеспечивают их за счет собственных средств необходимыми нормативными документами и справочными материалами.

2.5.19. Предлагают представителям выборного органа первичной профсоюзной организации, профсоюзным инспекторам труда войти в состав комиссии по приемке вновь вводимых в эксплуатацию или реконструируемых объектов производственной и социальной сферы.

2.5.20. Выплачивают гражданам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца, единовременные пособия (сверх установленных законодательством) в размере, определенном отраслевыми тарифными соглашениями и коллективными договорами.

2.5.21. Выплачивают единовременное пособие пострадавшим на производстве по вине работодателя за каждый процент потери трудоспособности в размерах, установленных отраслевыми тарифными соглашениями и коллективными договорами для каждой группы инвалидности.

2.5.22. Обеспечивают предоставление работникам лечебно-профилактических услуг. Обеспечивают работу медицинских пунктов (кабинетов), санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором необходимых медицинских препаратов. Осуществляют периодические и предсменные медицинские осмотры, медицинские и психиатрические освидетельствования.

2.5.23. Содействуют выборному органу первичной профсоюзной организации в проведении независимой экспертизы условий труда при проведении специальной оценки условий труда и возникновении спорных ситуаций.

2.5.24. Информируют работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях и льготах за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда, о средствах индивидуальной защиты.

**Профсоюз:**

2.5.25. Добивается включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий труда работников и их безопасности, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обязательств работодателя о предоставлении гарантий и компенсаций работникам, работающим в опасных и (или) вредных и иных особых условиях труда.

2.5.26. Избирает у каждого работодателя уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда.

2.5.27. Принимает участие:

- в обучении работников (руководителей, специалистов, представителей профсоюзов) по охране труда и в проверке знаний требований охраны труда в установленном порядке;

- в работе комиссий, созданных для проведения специальной оценки условий труда, и контролирует реализацию плана мероприятий по улучшению условий и безопасности труда.

- в расследовании несчастных случаев на производстве, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушением трудового законодательства РФ.

**II – 6. Работа с молодежью**

**Стороны совместно:**

2.6.1. Рассматривают вопросы работы с молодежью и разрабатывают систему мер по совершенствованию нормативных правовых актов в сфере государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодежи.

2.6.2. Обеспечивают участие представителей молодежи в комиссиях по ведению переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений.

2.6.3. Проводят мероприятия по повышению социальной активности молодежи, предупреждению и профилактике негативных явлений среди работающей молодежи, способствуют укреплению нравственного и физического здоровья молодежи.

2.6.4. Проводят мероприятия, содействующие профессиональному росту, образованию, научно-исследовательскому и научно-техническому творчеству работающей молодежи.

2.6.5. Способствуют созданию молодежных организаций и объединений.

**Администрация:**

2.6.6. Обеспечивает:

- проведение конкурсов, олимпиад, фестивалей по различным направлениям творческой реализации детей и молодежи, в том числе в области профессиональной, предпринимательской деятельности;

- поддержку и развитие различных форм воспитательной работы в организациях дополнительного образования, подростковых и молодежных клубах по месту жительства.

2.6.7. Организует проведение социологических опросов по проблемам молодежи, в том числе рабочей молодежи и доводит соответствующую информацию до Сторон.

2.6.8. Содействует субъектам молодежного предпринимательства в получении субсидии на возмещение затрат по реализации предпринимательских проектов в рамках Подпрограммы "Поддержка и развитие малого и среднего предпринимательства в Челябинской области на 2016-2018 годы" государственной программы Челябинской области "Экономическое развитие и инновационная экономика Челябинской области" на 2016-2018 годы.

2.6.9. Реализует муниципальные программы:

- «Развитие культуры города Снежинска и организации работы с молодежью» на 2016-2019 гг., утвержденную постановлением администрации города Снежинска [от 23.12.2015 № 1704](http://www.snzadm.ru/?art=10343) (в редакции [от 24.06.2016 № 836](http://www.snzadm.ru/?art=11862)) (с изменениями [от 29.03.2017 № 413](http://www.snzadm.ru/?art=13891), [от 03.04.2017 № 432](http://www.snzadm.ru/?art=13895), [от 12.07.2017 № 913](http://www.snzadm.ru/?art=14793), [от 16.08.2017 № 1036](http://www.snzadm.ru/?art=15030));

- подпрограмму «Развитие творческого, интеллектуального, трудового потенциала, социальной активности и самореализации молодежи, включение ее в социально-экономическое развитие Снежинского городского округа, гражданско-патриотическое воспитание молодежи» муниципальной программы «Развитие культуры города Снежинска и организации работы с молодежью» на 2016-2019 гг., утвержденную постановлением администрации города Снежинска от 23.12.2015 № 1704 (с изменениями от 07.04.2016 № 410, от 24.06.2016 № 836, от 05.07.2016 № 890,от 12.10.2016 № 1364, от 31.10.2016 № 1480, от 19.12.2016 № 1758, от 29.03.2017 № 413, от 03.04.2017 № 432, от 12.07.2017 № 913, от 16.08.2017 № 1036);

2.6.10. Утверждает:

- ежегодный межведомственный календарный план мероприятий Снежинского городского округа в сфере молодёжной политики;

- ежегодный межведомственный календарный план мероприятий по патриотическому воспитанию граждан города Снежинска.

2.6.11. Способствует организации физической и военно-патриотической подготовки молодежи, деятельности патриотических молодежных объединений.

**Работодатели:**

2.6.11. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях для работающей молодежи:

- частичное возмещение затрат молодым работникам, направленным работодателем в профессиональные образовательные или образовательные организации высшего образования для получения профильного образования;

- гарантии трудоустройства гражданам, уволенным в связи с призывом на военную службу и вернувшимся после ее прохождения.

2.6.12. Разрабатывают и вводят в действие механизм предоставления ссуды молодым работникам с учетом финансовых возможностей.

2.6.13. Обеспечивают детям и рабочей молодежи на льготной основе возможность занятия спортом, самодеятельным художественным и техническим творчеством с учетом финансовой возможности в порядке, установленном коллективным договором.

2.6.14. Содействуют проведению конкурсов профессионального мастерства среди молодежи, торжественных мероприятий «Посвящение в рабочий класс» (для выпускников профессиональных образовательных организаций или образовательные организации высшего образования), торжественных проводов молодых работников в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации, а также тематических молодежных мероприятий.

**Профсоюз:**

2.6.15. Поощряет ежегодно членов профсоюзов из числа молодежи, добившихся высоких показателей в труде и в учебе, принимающих активное участие в профсоюзной работе.

2.6.16. Организует при содействии работодателей проведение конкурсов профессионального мастерства среди молодежи, торжественных мероприятий «Посвящение в рабочий класс» (для выпускников организаций профессионального образования), торжественных проводов молодых работников в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации, а также тематических молодежных мероприятий.

**II - 7. В области защиты трудовых прав и социально-экономических интересов женщин, укрепления семьи, заботы о материнстве и детстве**

**Стороны совместно:**

2.7.1. Рассматривают вопросы защиты трудовых прав и социально-экономических интересов женщин, материнства, отцовства и детства.

**Администрация:**

2.7.2. Обеспечивает реализацию мероприятий, направленных на поддержку материнства, отцовства и детства.

2.7.3. Ежегодно выделяет средства местного бюджета на возмещение затрат на приобретение путевок для летнего оздоровления детей в городских и загородных детских оздоровительных учреждениях.

2.7.4. В рамках реализации муниципальной программы социальной поддержки населения Снежинского городского округа ежегодно предусматривает мероприятия по социальной поддержке семей с детьми, мероприятия с участием женщин города.

2.7.5. Реализует муниципальную программу "Обеспечение доступным и комфортным жильем граждан Российской Федерации" в Снежинском городском округе на 2015-2020 гг., утвержденную Постановлением администрации от 05.09.2014 № 1314 (в редакции от 04.10.2016 № 1326) (с изменениями от 21.03.2017 № 343, от 21.06.2017 № 828)

**Работодатели:**

2.7.6. Предусматривают в коллективных договорах:

- предоставление социальных отпусков;

- материальную помощь работнику при рождении ребенка в размере и порядке, установленном коллективным договором.

2.7.7. По согласованию сторон предоставляют отпуск без сохранения заработной платы беременным женщинам по их желанию сроком до двух месяцев, перед отпуском по беременности и родам.

2.7.8. Оказывают помощь в создании и функционировании комиссий по охране материнства и детства.

2.7.9. Предусматривают в коллективном договоре ежемесячную компенсационную выплату женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трехлетнего возраста с учетом финансовой возможности.

2.7.10. Предоставляют работницам, имеющим статус матерей-одиночек, многодетных матерей, путевки в лечебно-оздоровительные учреждения в порядке, установленном коллективным договором.

**Профсоюз:**

2.7.11. Обеспечивает реализацию:

- Концепции гендерной политики ФНПР (Постановление Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России от 26.09.2001 г. N 14-6);

- Соглашения о взаимодействии Федерации профсоюзов Челябинской области с Советом общественного движения женщин по вопросам гендерной политики.

**II – 8. Организация здорового образа жизни**

**Стороны совместно:**

2.8.1. Разрабатывают программы строительства, реконструкции и функционирования объектов культурного, спортивно-оздоровительного назначения, туризма и зон массового отдыха.

2.8.2. Изучают, обобщают и распространяют передовой опыт работы в сфере организации здорового образа жизни населения.

2.8.3. Осуществляют подготовку детских оздоровительных лагерей всех типов для организации отдыха и оздоровления. Организуют оздоровление, отдых детей, подростков и студенческой молодежи в каникулярный период.

**Администрация:**

2.8.4. Способствует развитию физической культуры и спорта, организует спортивные мероприятия. Практикует проведение всероссийских, межрегиональных, областных спортивных соревнований по массовым видам спорта. Создает условия для развития массового туризма.

2.8.5. Реализует муниципальную программу "Развитие физической культуры и спорта в Снежинском городском округе" на 2016-2019 гг., утвержденную Постановлением администрации от 23.12.2015 № 1703 (в редакции от 18.10.2016 № 1395) (с изменениями от 28.03.2017 № 401, от 19.04.2017 № 508, от 10.08.2017 № 1018).

**Работодатели:**

2.8.6. Реализуют мероприятия по организации отдыха, ведению культурной и оздоровительной работы с работниками и членами их семей, с учетом финансовой возможности.

2.8.7. Отчисляют выборному органу профсоюзной организации денежные средства в размере и порядке, установленном коллективным договором, на организацию и проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

**Профсоюз:**

2.8.8. Организует проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в размере и порядке, установленном коллективным договором.

**III. Развитие социального партнерства**

**и взаимодействие участников Соглашения**

**Стороны совместно:**

3.1. В пределах предоставленных полномочий принимают на себя обязательства по выполнению мероприятий, определенных Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Региональным соглашением между Объединением организаций профессиональных союзов «Федерации профсоюзов Челябинской области», Челябинским региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей», «ПРОМАСС» и Правительством Челябинской области на 2018-2020 годы. Реализуют рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3.2. Обеспечивают участие представителей Сторон в рабочих группах (советах, комитетах, комиссиях), организованных органами местного самоуправления Снежинского городского округа, по вопросам:

- разработки и реализации программ (мероприятий) по всем направлениям социально-экономического развития;

- подготовки проектов бюджетов;

- подготовки проектов законов и иных нормативных правовых актов в области социально-экономического развития.

3.3. Способствуют предупреждению коллективных трудовых споров и принимают все зависящие от них меры по их регулированию в порядке, установленном [трудовым законодательством](garantF1://12025268.1061).

3.4. Способствуют созданию отраслевых полномочных представительных органов работодателей и профсоюзных организаций, отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и их функционированию.

3.5. Принимают участие:

- в областном конкурсе "Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав работников";

- в региональном этапе Всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности";

- в региональном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства "Славим человека труда";

- в развитии социального партнерства Снежинского городского округа на основании паспорта социального партнерства.

3.6. Обеспечивают в полном объеме соблюдение прав работников, профсоюзных организаций и иных представителей работников в соответствии с [трудовым законодательством](garantF1://12025268.29).

**Администрация:**

3.7. Обеспечивает своевременную уведомительную регистрацию соглашений, коллективных договоров и коллективных трудовых споров.

3.8. Принимает участие в проведении обучения представителей работодателей, профсоюзов и органов исполнительной власти по вопросам социального партнерства.

3.9. Осуществляет материально-техническое и организационное обеспечение деятельности Комиссии.

3.10. Приглашает руководителей территориальных полномочных представительных органов работодателей и объединений профсоюзов на совещания по рассмотрению вопросов социально-экономического развития.

3.11. Доводит до Сторон отраслевые соглашения.

**Работодатели:**

3.12. Принимают меры по расширению состава объединения работодателей.

3.13. Перечисляют ежемесячно за счет собственных средств членские профсоюзные взносы по письменным заявлениям работников из их заработной платы на счет профсоюзной организации, а также денежные средства работников, не являющихся членами профсоюза. Указанные суммы перечисляют одновременно с выплатой заработной платы в порядке, установленном коллективным договором.

3.14. Не препятствуют и содействуют созданию и функционированию первичных профсоюзных организаций. Не препятствуют работникам вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другими способами не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза, либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или с согласия работодателя в рабочее время.

3.15. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений работодателями малого и среднего предпринимательства.

3.16. Предоставляют соглашения в Министерство экономического развития Челябинской области и коллективные договоры в администрацию города для уведомительной регистрации в порядке, установленном [трудовым законодательством](garantF1://12025268.50).

3.17. Предусматривают в коллективных договорах поощрительные системы для освобожденных профсоюзных работников.

3.18. Совместно с первичными профсоюзными организациями заключают коллективные договоры. Отчитываются совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации на общих собраниях (конференциях) работников об итогах реализации коллективных договоров не реже одного раза в год.

3.19. При организации на базе структурных подразделений работодателя самостоятельных субъектов предпринимательства обеспечивают сохранение условий коллективного договора для работников, вновь принятых или принятых в порядке перевода во вновь образованный субъект предпринимательства, до трех месяцев с момента государственной регистрации самостоятельного субъекта предпринимательства.

3.20. Создают и организуют деятельность отраслевых комиссий в составе Объединения работодателей.

**Профсоюз:**

3.21. Проводит мониторинг уровня социального партнерства в городе, ситуации по регулированию социально-трудовых отношений между работодателями и трудовыми коллективами и доводят соответствующую информацию до Сторон.

3.22. Осуществляет методическую и организационную поддержку первичным организациям профсоюза предприятий и учреждений города по заключению коллективных договоров.

3.23. Проводит экспертизу коллективных договоров до их заключения на соответствие действующему законодательству, региональным и отраслевым соглашениям.

3.24. Организует обучение представителей работодателей, профсоюзов и органов исполнительной власти по вопросам социального партнерства на условиях софинансирования расходов на обучение.

3.25. Обеспечивает работу консультационных пунктов, "горячих линий" для предупреждения нарушений или восстановления нарушенных прав работников. Организует работу по разъяснению [трудового законодательства](garantF1://12025268.5) членам профсоюза, а также предоставляют бесплатную консультационную правовую помощь выборным органам первичных профсоюзных организаций и членам профсоюза.

**IV. Информационное обеспечение Соглашения**

**Стороны совместно:**

* 1. Регулярно информируют граждан о деятельности всех сторон

социального партнерства через городские печатные средства массовой информации, местное радио и телевидение, сеть Интернет.

4.2. Через средства массовой информации обращаются к работодателям, которые не являются членами Некоммерческого партнерства «Ассоциация предпринимателей» города Снежинска с предложением присоединиться к настоящему Соглашению.

**Администрация:**

4.3. Размещает на сайте Администрации города Снежинска и публикует в городских печатных средствах массовой информации текст Соглашения в срок не позднее двух недель после его подписания.

**Работодатели:**

4.4. Обеспечивают работодателей, входящих в состав Некоммерческого партнерства «Ассоциация предпринимателей» города Снежинска, текстом Соглашения.

4.5. Информируют членов Некоммерческого партнерства «Ассоциация предпринимателей» города Снежинска на ежегодном собрании о ходе реализации обязательств Соглашения.

**Профсоюз:**

4.6. Информирует о ходе реализации Соглашения, развитии социального партнерства, практике заключения коллективных договоров и соглашений через городские средства массовой информации, сайты Снежинской городской организации Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности и Администрации города Снежинска.

4.7. Организует обеспечение текстом Соглашения профсоюзные организации всех предприятий и организаций города.

**V. Заключительные положения**

5.1. Стороны признают настоящее Соглашение правовым актом социального партнерства и принимают на себя обязательства соблюдать его условия. Стороны в рамках трехсторонней Комиссии и ее секретариата принимают необходимые решения по социально-трудовым вопросам и обязуются их выполнять, формируют предложения в адрес органов государственной власти Российской Федерации и Челябинской области.

5.2. Контроль за реализацией Соглашения осуществляет трехсторонняя Комиссия, рассматривающая ход выполнения Соглашения в первом квартале года, следующим за отчетным годом. Между заседаниями Комиссии текущие вопросы рассматривает секретариат Комиссии.

5.3. В период действия Соглашения возникающие разногласия, а также нарушения Сторонами условий Соглашения рассматриваются Комиссией.

5.4. Стороны рекомендуют в течение трех месяцев после подписания настоящего Соглашения на его основе заключить, либо внести изменения и дополнения в ранее заключенные коллективные договоры.

5.5. Нормы локальных нормативных актов, коллективных договоров, территориальных соглашений, ухудшающие положение работников по сравнению с установленными Соглашением, не подлежат применению.

5.6. Соглашение обязательно к исполнению Администрацией, работодателями, входящими в Некоммерческое партнерство «Ассоциация предпринимателей» города Снежинска, Снежинской городской организацией профсоюза и первичными профсоюзными организациями, состоящими на учете в Снежинской городской организации профсоюза, а также работодателями, не входящими в эти объединения, но делегировавшими им полномочия, либо присоединившимися к Соглашению после его заключения.

Секретариат Комиссии предлагает работодателям присоединиться к Соглашению. Если работодатели в течение 60 календарных дней со дня получения предложения не заявили о своем несогласии присоединиться к Соглашению, то оно считается распространенным на данных работодателей со дня получения предложения.

5.7. Соглашение вступает в силу с 1 января 2018 года и действует по 31 декабря 2020 года. Ни одна из Сторон не вправе в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

5.8. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию сторон.

5.9. Соглашение подписано сторонами в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Глава  Снежинского  городского  округа  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  И.И. Сапрыкин | Председатель некоммерческого  партнерства  «Ассоциация предпринимателей»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  В.В. Сиунов | Председатель  Снежинской  городской организации Российского профсоюза работников  атомной энергетики  и промышленности  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  И.В. Дубровская |