Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 7 июня 2021 г. N 14-4/10/П-4243

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с поступающими вопросами работников и работодателей по вакцинации работников от новой коронавирусной инфекции, в том числе в рабочее время, направляет информационную [справку](#P16) для доведения ее до общероссийских объединений работодателей и полагает целесообразным информирование объединениями работодателей своих членов по данному вопросу.

Е.В.МУХТИЯРОВА

Приложение

ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА

ПО ВОПРОСАМ ПРОВЕДЕНИЯ ВАКЦИНАЦИИ ОТ НОВОЙ

КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ

В связи с поступающими от работодателей и работников вопросами по проведению [вакцинации](consultantplus://offline/ref=730EEE8A23A383D69333149675CE5656C7AC4D1F83F07297501F8AEA9A305B2F53269107FE2938ACE7D3F7C56739F2CDCD222906u3PEL) работников от новой коронавирусной инфекции, в том числе в рабочее время, информируем.

Согласно [статье 5](consultantplus://offline/ref=730EEE8A23A383D69333149675CE5656C7A3481F81F87297501F8AEA9A305B2F53269104FB2567A9F2C2AFC96120ECC5DB3E2B043Du3P9L) Трудового кодекса Российской Федерации регулирование трудовых отношений, в соответствии с [Конституцией](consultantplus://offline/ref=730EEE8A23A383D69333149675CE5656C6A34C1F89A72595014A84EF9260013F456F9D02E52264E3A186F8uCP5L) Российской Федерации, осуществляется трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе локальными нормативными актами работодателя. Трудовым законодательством работодателю предоставлены широкие возможности для самостоятельного регулирования вопросов организации труда работников.

Исходя из положений [статей 8](consultantplus://offline/ref=730EEE8A23A383D69333149675CE5656C7A3481F81F87297501F8AEA9A305B2F53269104F92B67A9F2C2AFC96120ECC5DB3E2B043Du3P9L), [22](consultantplus://offline/ref=730EEE8A23A383D69333149675CE5656C7A3481F81F87297501F8AEA9A305B2F53269104FB226DF5A58DAE952472FFC4D43E290C213AFAA3uEPAL), [41](consultantplus://offline/ref=730EEE8A23A383D69333149675CE5656C7A3481F81F87297501F8AEA9A305B2F53269104FB226FFDA08DAE952472FFC4D43E290C213AFAA3uEPAL) Трудового кодекса Российской Федерации повышенные или дополнительные гарантии и компенсации, в том числе по предоставлению дополнительного времени отдыха работникам, проходящим вакцинацию от новой коронавирусной инфекции, могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

Например, дополнительные оплачиваемые дни отдыха с сохранением заработной платы, возможность присоединения их к очередному отпуску, дополнительные выплаты, оплата проезда, питания и т.п. работникам, принимающим участие в мероприятиях по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции.