



ГУБЕРНАТОР ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 02.08.2021 г. № 197
Челябинск

О проведении в 2021-2025 годах областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года»

В соответствии с подпрограммой «Развитие социального партнерства в Челябинской области» государственной программы «Содействие занятости населения Челябинской области», утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 24.12.2020 г. № 709-П «О государственной программе Челябинской области «Содействие занятости населения Челябинской области», в целях повышения социальной ответственности работодателей в отношении работников, развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, повышения эффективности профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников, стимулирования работодателей к приему на работу и созданию специальных условий труда для инвалидов и поощрения работодателей, реализующих программы социальной поддержки работников,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Главному управлению по труду и занятости населения Челябинской области (Смирнов В.В.) организовать проведение в 2021-2025 годах областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года».

2. Утвердить Положение о проведении в 2021-2025 годах областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года» (прилагается).

3. Создать организационный комитет по проведению в 2021-2025 годах областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года» и утвердить его состав (прилагается).

4. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Исполняющий обязанности
Губернатора Челябинской области



В.В. Мамин

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Губернатора
Челябинской области
от 02.08.2021 г. № 197

Положение
о проведении в 2021 - 2025 годах областного конкурса
«Лучший социально ответственный работодатель года»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о проведении в 2021 - 2025 годах областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года» (далее именуется - Положение) определяет порядок организации и проведения в 2021 - 2025 годах областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года» (далее именуется - Конкурс), в том числе порядок определения его победителей.

2. Конкурс проводится в целях повышения социальной ответственности работодателей в отношении работников, развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, повышения эффективности профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников, стимулирования работодателей к приему на работу и созданию специальных условий труда для инвалидов и поощрения работодателей, реализующих программы социальной поддержки и профессионального обучения работников, расширения социальных проектов, а также в целях профилактики социально значимых заболеваний, в том числе ВИЧ-инфекции на рабочих местах.

3. В настоящем Положении под работодателями понимаются: физические лица, зарегистрированные в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей и осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, а также частные нотариусы, адвокаты, учредившие адвокатские кабинеты, и иные лица, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, вступившие в трудовые отношения с работниками в целях осуществления указанной деятельности;

юридические лица (организации) независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, отраслевой принадлежности и осуществляемых видов экономической деятельности, вступившие в трудовые отношения с работниками.

4. Задачи Конкурса:

- 1) повышение эффективности профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций;
- 2) развитие и совершенствование коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений;

3) распространение опыта работы организаций по решению социальных вопросов;

4) повышение заинтересованности работодателей в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений;

5) увеличение числа и расширение сферы действия заключаемых коллективных договоров, улучшение их качества;

6) поощрение работодателей, реализующих программы социальной поддержки и профессионального обучения работников;

7) стимулирование работодателей к:
 обеспечению безопасных условий труда работников организаций;
 созданию первичных профсоюзных организаций;
 приему на работу и созданию специальных условий труда для инвалидов;
 сохранению и развитию социальной инфраструктуры;
 внедрению социальных проектов, направленных на развитие муниципальных образований Челябинской области;

созданию объединений работодателей в муниципальных образованиях Челябинской области;

8) реализация мероприятий, направленных на:
 ограничение распространения социально значимых заболеваний, в том числе ВИЧ-инфекции;

повышение уровня знаний работников и работодателей по вопросам профилактики социально значимых заболеваний и ВИЧ-инфекции, на рабочих местах;

создание в трудовых коллективах условий для снижения уровня дискриминации и стигматизации лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

5. Конкурс проводится в следующих номинациях:

- 1) «Развитие коллективно-договорного регулирования в организациях»;
- 2) «Организация работ по условиям и охране труда»;
- 3) «Трудоустройство инвалидов»;
- 4) «Реализация программ социальной поддержки работников»;
- 5) «Социальная активность организации на территории присутствия»;
- 6) «Организация работ и проведение мероприятий по профилактике социально значимых заболеваний, в том числе ВИЧ-инфекции, на рабочих местах».

6. В номинациях предусмотрено разделение участников конкурса на две категории: организации бюджетной сферы и организации внебюджетной сферы.

В каждой категории формируются группы, исходя из численности работников.

Во всех номинациях, за исключением номинации «Трудоустройство инвалидов», группы участников конкурса формируются следующим образом:

Организации бюджетной сферы:

- 1 группа - до 50 работников включительно;
- 2 группа - от 51 до 100 работников;

3 группа - от 101 до 200 работников;

4 группа - свыше 201 работника.

Организации внебюджетной сферы:

1 группа - до 200 работников включительно;

2 группа - от 201 до 900 работников;

3 группа – от 901 до 3000 работников;

4 группа - от 3001 до 5000 работников;

5 группа – свыше 5000 работников.

Для номинации «Трудоустройство инвалидов»:

Организации бюджетной сферы:

1 группа - от 35 до 50 работников включительно;

2 группа - от 51 до 100 работников;

3 группа - свыше 100 работников.

Организации внебюджетной сферы:

1 группа - от 35 до 60 работников включительно;

2 группа - от 61 до 100 работников;

3 группа - свыше 100 работников.

II. Организатор Конкурса и организационный комитет по проведению Конкурса

7. Организатором Конкурса является Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области (далее именуется - Уполномоченный орган), в функции которого входит:

осуществление организационно-методического обеспечения Конкурса;

размещение на официальном сайте Уполномоченного органа (www.szn.gov74.ru) информации о проведении Конкурса, в том числе о сроках проведения Конкурса, сроках начала приема конкурсных документов, итогах Конкурса;

прием конкурсных документов;

оценка соответствия представленных конкурсных документов требованиям, установленным настоящим Положением;

представление конкурсных документов, соответствующих требованиям настоящего Положения, в организационный комитет по проведению проведения в 2021 - 2025 годах областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года» (далее именуется – Оргкомитет);

организация и проведение торжественной церемонии награждения победителей и призеров Конкурса;

иные полномочия, установленные настоящим Положением.

8. Проведение Конкурса осуществляет Оргкомитет.

9. Оргкомитет формируется из представителей органов исполнительной власти Челябинской области, Челябинского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Челябинской области» (по согласованию), Челябинской областной ассоциации работодателей «Союз

промышленников и предпринимателей» (по согласованию). Состав Оргкомитета утверждается постановлением Губернатора Челябинской области.

10. Оргкомитет осуществляет следующие функции:

принятие решения об отнесении организаций к определенной группе участников конкурса внутри категории;

рассмотрение конкурсных документов, в том числе осуществление проверки достоверности сведений, указанных в них;

оценка организаций по критериям, установленным настоящим Положением;

подведение итогов Конкурса, в том числе принятие решения об определении победителей и призеров Конкурса;

представление на утверждение секретариата Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее именуется – Секретариат) решения об определении победителей и призеров Конкурса;

иные полномочия, предусмотренные настоящим Положением.

11. Решения Оргкомитета оформляются протоколами.

III. Требования к участникам Конкурса

12. Участниками конкурса могут быть работодатели, осуществляющие деятельность на территории Челябинской области (далее именуются – организации), соответствующие требованиям, установленным настоящим Положением.

13. Общие требования, которым должны соответствовать участники Конкурса:

1) в году, предшествующем году подачи заявки на участие в областном конкурсе «Лучший социально ответственный работодатель года» (далее именуется – отчетный год, заявка на участие в Конкурсе соответственно), в организации должны отсутствовать:

задолженность по выплате заработной платы (в том числе по перечислению профсоюзных взносов при наличии профсоюзной организации);

коллективный трудовой спор между работниками и работодателем;

задолженность по уплате обязательных платежей (включая текущие) в бюджеты всех уровней, а также в государственные внебюджетные фонды;

2) на дату подачи заявки организация не должна:

находиться в стадии ликвидации, а также быть признана банкротом;

иметь неустранимые нарушения трудового законодательства, выявленные в отчетном году;

иметь имущества и расчетных счетов в кредитных организациях (банках), на которые наложен арест.

14. Дополнительные требования, которым должны соответствовать участники Конкурса по номинациям:

1) в организациях, принимающих участие в Конкурсе в номинации

«Развитие коллективно-договорного регулирования в организациях», в отчетном году должны быть:

заключенный в установленном порядке коллективный договор с отметкой об уведомительной регистрации коллективного договора;

наличие первичной профсоюзной организации;

отсутствие отказа от присоединения к региональному соглашению о минимальной заработной плате в Челябинской области (далее именуется – региональное соглашение) и отраслевому соглашению, устанавливающему общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли (далее именуется – отраслевое соглашение);

2) организации, принимающие участие в Конкурсе в номинации «Организация работ по условиям и охране труда», должны:

осуществлять свою деятельность не менее 5 лет по состоянию на отчетный год;

не иметь случаев производственного травматизма или/и острого профессионального заболевания (отравления) на производстве со смертельным исходом в отчетном году и на дату подачи заявки;

проводить специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством;

3) в организациях, принимающих участие в Конкурсе в номинации «Трудоустройство инвалидов», должны:

быть приняты локальные акты, содержащие сведения о рабочих местах, созданных и (или) выделенных для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов в отчетном году;

отсутствовать случаи производственного травматизма или/и острого профессионального заболевания (отравления) на производстве со смертельным исходом в отчетном году и на дату подачи заявки;

отсутствовать судебные решения и судебные споры, связанные с нарушением трудовых прав работников из числа инвалидов в отчетном году;

4) в организациях, принимающих участие в номинации «Реализация программ социальной поддержки работников» в отчетном году, должны быть:

программы социальной поддержки работников, программы профессионального обучения (переобучения) работников;

институт наставничества в организации;

5) в организациях, принимающих участие в Конкурсе в номинации «Социальная активность организации на территории присутствия», должны быть разработаны в отчетном году социальные проекты (собственные, совместные), направленные на развитие территории присутствия организации;

6) в организациях, принимающих участие в Конкурсе в номинации «Организация работ и проведение мероприятий по профилактике социально значимых заболеваний, в том числе ВИЧ-инфекции, на рабочих местах», должны быть в отчетном году проведены мероприятия по профилактике социально значимых заболеваний, в том числе ВИЧ-инфекции, на рабочих местах.

IV. Условия и порядок проведения Конкурса

15. Информация о сроках проведения Конкурса и начале приема конкурсных документов размещается на официальном сайте Уполномоченного органа (www.szn.gov74.ru) в подразделе «Конкурсы» раздела «Социальное партнерство» в 2021 году до 1 сентября 2021 года, в 2022 - 2025 годах в IV квартале года, предшествующего году проведению.

16. Участие в Конкурсе является бесплатным.

17. Организации вправе подать конкурсные документы на участие в одной, нескольких или во всех номинациях Конкурса с приложением отдельного пакета конкурсных документов по каждой номинации.

18. Для участия в Конкурсе организации предоставляют в Уполномоченный орган по адресу: 454091, город Челябинск, улица Комсомольская, дом 18а конкурсные документы, предусмотренные настоящим Положением:

в 2021 году в срок до 1 октября 2021 года;

в 2022-2025 годах в срок до 1 апреля года проведения Конкурса.

Датой представления конкурсных документов, направляемых посредством почтовой связи, является дата, указанная на почтовом штемпеле организации почтовой связи по месту отправления конкурсных документов.

Конкурсные документы организациям не возвращаются.

19. Для участия в Конкурсе организации представляют, следующие конкурсные документы:

заявку на участие в Конкурсе по форме, установленной в приложениях 1, 5 к настоящему Положению;

информационную карту участника областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года» по форме, установленной в приложениях 2, 3, 6, 7, 8, 9 к настоящему Положению.

Дополнительно представляются документы:

1) в номинации «Развитие коллективно-договорного регулирования в организациях»:

копия коллективного договора с отметкой о его уведомительной регистрации;

копия протокола собрания (конференции) трудового коллектива по подведению итогов выполнения принятых обязательств, установленных коллективным договором, по итогам отчетного года, и информация о соответствии коллективного договора нормам действующего отраслевого, тарифного и Регионального соглашений;

пояснительная записка с информацией о наличии собственных социальных программ и их выполнении в отчетном году объемом не более 4 листов формата А4 (шрифт Times New Roman, размер шрифта 14);

2) в номинации «Реализация программ социальной поддержки работников»:

пояснительная записка с информацией о наличии собственных

социальных и обучающих программ, института наставничества и их выполнении в отчетном году объемом не более 4 листов формата А4 (шрифт Times New Roman, размер шрифта 14);

3) в номинации «Социальная активность организации на территории присутствия»:

пояснительная записка с информацией о выполнении социальных проектов (собственных, совместных), направленных на развитие территории присутствия организации, объемом не более 4 листов формата А4 (шрифт Times New Roman, размер шрифта 14);

4) в номинации «Организация работ и проведение мероприятий по профилактике социально значимых заболеваний, в том числе ВИЧ-инфекции, на рабочих местах»:

пояснительная записка с информацией о выполнении мероприятий, направленных на профилактику социально значимых заболеваний, в том числе ВИЧ-инфекции, на рабочих местах, объемом не более 4 листов формата А4 (шрифт Times New Roman, размер шрифта 14).

Все конкурсные документы подписываются руководителем, главным бухгалтером организации, председателем первичной профсоюзной организации (при наличии) и заверяются печатью организации (при наличии).

Сведения, указанные в конкурсных документах, должны быть достоверными.

20. Уполномоченный орган в течение 45 календарных дней со дня окончания срока приема конкурсных документов, указанного в пункте 18 настоящего Положения, оценивает их на соответствие требованиям, установленным настоящим Положением.

Конкурсные документы, не соответствующие требованиям, установленным настоящим Положением, не подлежат направлению в Оргкомитет на рассмотрение и не возвращаются организации.

Конкурсные документы, соответствующие требованиям, установленным настоящим Положением, направляются в Оргкомитет на рассмотрение.

21. Конкурсные документы признаются не соответствующими требованиям, установленным настоящим Положением, в случаях если:

оформлены с нарушением требований, установленных пунктом 19 настоящего Положения;

представлены не в полном объеме;

представлены после срока, установленного пунктом 18 настоящего Положения.

22. Оргкомитет признает Конкурс несостоявшимся в группе участников конкурса, к которой отнесена только одна организация, и направляет информацию о принятом решении в Уполномоченный орган в течение трех рабочих дней со дня признания Конкурса несостоявшимся.

Уполномоченный орган в течение пяти рабочих дней с даты поступления информации о признании Конкурса несостоявшимся в определенной группе участников направляет организации, являющейся единственным участником

конкурса в группе, уведомление о признании Конкурса в определенной группе несостоявшимся.

23. Оргкомитет в течение 10 календарных дней с даты поступления рассматривает поступившие конкурсные документы и оценивает организации по критериям, установленным настоящим Положением, с целью определения победителей и призеров по каждой номинации.

Оргкомитет вправе провести в пределах установленных полномочий проверочные мероприятия сведений, указанных в конкурсных документах (в том числе по задолженности по выплате заработной платы, по платежам в бюджеты всех уровней, а также во внебюджетные фонды, случаям производственного травматизма или/и острого профессионального заболевания (отравления) на производстве со смертельным исходом, специальной оценке условий труда).

В случае выявления недостоверности сведений, указанных в конкурсных документах, Оргкомитет принимает решение о снятии с участия в Конкурсе организации, допустившей представление недостоверных сведений (далее именуется – решение о снятии), и направляет информации о принятии решения о снятии в Уполномоченный орган в течение трех рабочих дней со дня принятия решения о снятии с указанием сведений, недостоверность которых установлена Оргкомитетом.

Уполномоченный орган в течение пяти рабочих дней с даты поступления информации о принятии решения о снятии направляет организации, допустившей предоставление недостоверных сведений, уведомление о снятии с участия в Конкурсе.

24. Критерии оценки конкурсных документов в номинации «Развитие коллективно-договорного регулирования в организациях»:

1) оплата труда и социальные выплаты:

размер минимальной заработной платы в организации;

размер среднемесячной заработной платы в организации;

удельный вес постоянной (окладной (тарифной) и компенсационной) части (для государственных и муниципальных учреждений с учетом рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений) в структуре заработной платы;

сумма затрат социального пакета на одного работника (в том числе затраты на оказание материальной помощи в расчете на одного работника);

индексация заработной платы в соответствии с региональным соглашением;

темпы роста заработной платы;

2) охрана и условия труда:

затраты на улучшение условий охраны труда;

выплаты в качестве возмещения морального вреда при получении увечья или гибели работников в результате несчастного случая на производстве и/или острого профессионального заболевания (отравления) на производстве;

динамика профессиональной заболеваемости (в процентах к

предыдущему году);

уровень временной нетрудоспособности;

соотношение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда и общего количества рабочих мест;

затраты на обеспечение спецодеждой и средствами индивидуальной защиты на одного работника в год;

организация работы службы охраны труда;

организация общественного контроля по охране труда (наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов и иных уполномоченных работниками представительных органов);

обучение и повышение квалификации по охране труда, в том числе уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов и иных уполномоченных работниками представительных органов, в соответствии с установленным порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда;

охват работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, периодическими медицинскими осмотрами;

наличие добровольного дополнительного страхования работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников (наличие здравпунктов, санитарных постов, санитарно-бытовых помещений, комнат приема пищи);

3) занятость работников и развитие персонала:

количество созданных новых рабочих мест;

количество трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте 14 - 18 лет, граждан, нуждающихся в особой социальной защите, и выпускников образовательных организаций;

доля уволенных работников от общего количества работающих в организации;

доля работников, прошедших профессиональную подготовку (переподготовку), от общего количества работающих в организации и финансовое обеспечение профессиональной подготовки (переподготовки);

доля работников и членов их семей, прошедших оздоровление в санаториях, профилакториях, домах отдыха, от общего количества работающих в организации;

4) работа с молодежью (от 18 до 35 лет):

наличие гарантии трудоустройства гражданам, уволенным в связи с призывом на военную службу и вернувшимся после ее прохождения;

наличие форм помощи женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком;

наличие форм по улучшению жилищных условий для молодых работников (служебное жилье, ссуды, оплата части ипотечных кредитов, общежитие);

финансовое обеспечение предоставления льгот рабочей молодежи на занятия спортом, самодеятельным художественным и техническим творчеством;

наличие молодежного совета в организации;

финансовое обеспечение затрат на обучение молодых работников, направленных работодателем на профессиональную подготовку (переподготовку), за счет средств организации;

распространение на организацию трехсторонних (двусторонних) соглашений по регулированию социально-трудовых отношений (не менее одного из уровней - регионального, территориального или отраслевого).

Определение победителей и призеров по данной номинации Конкурса осуществляется путем присвоения баллов по показателям по каждому из пяти критериев, указанных выше, ранжирование значений показателей осуществляется по принципу от наименьшего к наибольшему. Наименьшим значениям показателей присваивается 1 балл, а каждому следующему значению добавляется по 1 баллу. В случаях где необходимо заполнение данных по форме «да/нет», баллы присваиваются следующим образом: «да» - 1 балл, «нет» - 0 баллов. Итоговое количество баллов в номинации определяется путем суммирования баллов по каждому показателю из четырех критериев.

25. Критерии оценки конкурсных документов в номинации «Организация работ по условиям и охране труда»:

значения показателей, по которым оцениваются условия труда работников;

значения показателей, по которым оценивается уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

значения показателей, по которым оценивается уровень проведения специальной оценки условий труда;

значения показателей, по которым оценивается организация работы по охране труда;

значения показателей, по которым оценивается уровень финансирования работы по охране труда.

Оценочные показатели работы по охране труда приведены в приложении 4 к настоящему Положению.

Определение победителей и призеров по данной номинации Конкурса осуществляется путем присвоения баллов по показателям по каждому из пяти критериев, указанных выше, ранжирование значений показателей осуществляется по принципу от наименьшего к наибольшему. Наименьшим значениям показателей присваивается 0,5 балла. В случаях где необходимо заполнение данных по форме «да/нет», баллы присваиваются следующим образом: «да» - 1 балл, «нет» - 0 баллов. Итоговое количество баллов в номинации определяется путем суммирования баллов по каждому показателю из пяти критериев.

26. Критерии оценки конкурсных документов в номинации «Трудоустройство инвалидов»:

соотношение численности работников из числа инвалидов и среднесписочной численности работников;

соотношение численности молодых (до 44 лет) работающих инвалидов и общей численности работающих инвалидов;

соотношение среднемесячной заработной платы работающих инвалидов и средней заработной платы в соответствующей отрасли в Челябинской области;

соотношение численности работающих инвалидов, в трудовых договорах которых предусмотрены гибкие формы занятости инвалидов (надомный труд, скользящий (гибкий) график работы и иные формы), и общей численности инвалидов;

обеспечение доступности рабочего места и мест общего пользования для работников, относящихся к маломобильным группам;

наличие договора(ов) с центром занятости населения на организацию временных работ для инвалидов;

участие организации в конкурсе профессионального мастерства для людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»;

наличие института наставничества для инвалидов.

Данные, соответствующие абзацам второму - пятому настоящего пункта, указываются в информационной карте в процентном соотношении. Три Организации в каждой группе, указавшие максимальное количество процентов по каждому критерию, получают соответственно 1, 2, 3 конкурсных балла, остальные Организации - 0 баллов.

Данные, соответствующие абзацам шестому - восьмому настоящего пункта, указываются в форме: «да/нет». По каждому критерию Организации, указавшие «да», получают 1 балл, «нет» - 0 баллов.

27. Критерии оценки конкурсных документов в номинации «Реализация программ социальной поддержки работников»:

1) реализация программ профессионального обучения:

количество профильных программ профессиональной подготовки (переподготовки) работников;

доля работников, прошедших профессиональную подготовку (переподготовку), от общего количества работающих в организации;

затраты на реализацию программ профессионального обучения работников в расчете на одного работника в год;

финансовое обеспечение программы (плана) профессиональной подготовки и переподготовки персонала в целом по организации за год;

2) реализация социальных программ:

затраты на реализацию программ социальной поддержки работников в расчете на одного работника в год;

наличие дополнительных социальных гарантий и расходы на их финансирование в расчете на одного работника в год;

наличие и финансирование объектов социальной инфраструктуры;

доля работников и членов их семей, прошедших оздоровление в

санаториях, профилакториях, домах отдыха, от общего количества работающих в организации;

наличие дополнительного медицинского страхования;
наличие возможности улучшения жилищных условий для работников;
количество форм решения жилищных проблем работников (ссуды, погашение части ипотечных кредитов, предоставление служебных квартир, комнат и койко-мест в общежитии, съем жилья);

финансовое обеспечение жилищных программ для работников;

3) развитие общественных форм поддержки:

наличие общественных объединений в организации (женсовет, совет ветеранов, молодежный совет и другие);

наличие института наставничества для работников;

наличие внутриколлективных форм социальной помощи работникам (кассы взаимопомощи и другие формы).

Определение победителей и призеров по данной номинации Конкурса осуществляется путем присвоения баллов по показателям по каждому из трех критериев, указанных выше, ранжирование значений показателей осуществляется по принципу от наименьшего к наибольшему. Наименьшим значениям показателей присваивается 1 балл, а каждому следующему значению добавляется по 1 баллу. В случаях где необходимо заполнение данных по форме «да/нет», баллы присваиваются следующим образом: «да» - 1 балл, «нет» - 0 баллов. Итоговое количество баллов в номинации определяется путем суммирования баллов по каждому показателю из трех критериев.

28. Критерии оценки конкурсных документов в номинации «Социальная активность организации на территории присутствия»:

1) реализация социальных проектов:

количество реализуемых социальных проектов (собственных, совместных), направленных на развитие территории присутствия организации;
затраты на реализацию социальных проектов в расчете на одного работника;

соотношение затрат на реализацию социальных проектов и выручки организации;

2) развитие общественных и административных форм сотрудничества:

наличие первичной профсоюзной организации отраслевого профсоюза;
наличие соглашения о сотрудничестве с администрацией муниципального образования;

наличие членства организации в объединении работодателей.

Определение победителей и призеров по данной номинации Конкурса осуществляется путем присвоения баллов по показателям по каждому из двух критериев, указанных выше, ранжирование значений показателей осуществляется по принципу от наименьшего к наибольшему. Наименьшим значениям показателей присваивается 1 балл, а каждому следующему значению добавляется по 1 баллу. В случаях где необходимо заполнение данных по форме «да/нет», баллы присваиваются следующим образом: «да» - 1 балл,

«нет» - 0 баллов. Итоговое количество баллов в номинации определяется путем суммирования баллов по каждому показателю из трех критериев.

29. Критерии оценки конкурсных документов в номинации «Организация работ и проведение мероприятий по профилактике социально значимых заболеваний, в том числе ВИЧ-инфекции, на рабочих местах».

К социально значимым заболеваниям относятся: ВИЧ-инфекция, сахарный диабет, онкологические заболевания, сердечно-сосудистые заболевания, туберкулез, гепатит, коронавирусная инфекция.

Организации, проводившие мероприятия по профилактике только одного из социально значимых заболеваний (в том числе профилактику ВИЧ-инфекции), имеют право участвовать в данной номинации Конкурса.

1) информационно-просветительская деятельность:

наличие программ по профилактике и повышению уровня информированности работников на рабочих местах по социально значимым заболеваниям (по каждому виду социально значимых заболеваний) и вопросам ВИЧ/СПИДа;

наличие в организации информационных уголков и стендов по социально значимым заболеваниям (по каждому виду социально значимых заболеваний) и о проблемах и профилактике ВИЧ-инфекции;

наличие информационно-раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о социально значимых заболеваниях и проблемах ВИЧ-инфекции, центрах здоровья, по профилактике СПИДа и анонимном добровольном тестировании на ВИЧ-инфекцию;

наличие в коллективном договоре организации положений по проведению информационной работы по профилактике социально значимых заболеваний и ВИЧ-инфекции на рабочих местах;

2) реализация организационных мероприятий по профилактике социально значимых заболеваний (по каждому виду социально значимых заболеваний) и ВИЧ-инфекции на рабочих местах:

проведение индивидуального информирования и добровольного тестирования на рабочих местах на ВИЧ-инфекцию среди работников организации;

количество реализованных акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию работников организации;

численность работников, прошедших анонимное добровольное тестирование на ВИЧ-инфекцию;

доля работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ-инфекцию, от общей численности работников;

доля работников, охваченных мероприятиями по профилактике социально значимых заболеваний (по каждому виду социально значимых заболеваний);

сотрудничество с центрами здоровья, школами здоровья по профилактике социально значимых заболеваний;

3) финансирование мероприятий по профилактике социально значимых заболеваний и ВИЧ-инфекции на рабочих местах:

объем затрат на мероприятия по профилактике социально значимых заболеваний и ВИЧ-инфекции на рабочих местах на одного работника в год:

запланировано всего;

фактически использовано;

4) соотношение количества работников, закончивших вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, к количеству работников, подлежащих вакцинации против новой коронавирусной инфекции.

Определение победителей и призеров по данной номинации Конкурса осуществляется путем присвоения баллов по показателям по каждому из трех критериев, указанных выше, ранжирование значений показателей осуществляется по принципу от наименьшего к наибольшему. Наименьшим значениям показателей присваивается 1 балл, а каждому следующему значению добавляется по 1 баллу. В случаях когда необходимо заполнение данных по форме «да/нет», баллы присваиваются следующим образом: «да» - 1 балл, «нет» - 0 баллов. Итоговое количество баллов в номинации определяется путем суммирования баллов по каждому показателю из трех критериев.

V. Подведение итогов Конкурса, объявление результатов и награждение

30. Победители и призеры Конкурса определяются исходя из суммы набранных баллов в целом по каждой номинации в бюджетной и внебюджетной категориях.

В каждой группе первое место присваивается организации, набравшей наибольшую сумму баллов в номинации, второе, третье и последующие места присваиваются в зависимости от суммы набранных баллов (от большей к меньшей сумме баллов соответственно).

Если в соответствующей группе две и более организации набрали равную сумму баллов (включая дополнительные баллы, учитываемые Оргкомитетом при определении победителей и призеров в номинации «Организация работ по условиям и охране труда»), таким организациям присваиваются одинаковые места.

Решение Оргкомитета об определении победителей и призеров Конкурса направляется на утверждение в Секретариат в течение 3 рабочих дней с даты принятия указанного решения.

Секретариат утверждает решение об определении победителей и призеров Конкурса в течение 14 календарных дней со дня поступления решения об определении победителей и призеров конкурса и направляет его в Уполномоченный орган.

31. Уполномоченный орган в течение 5 рабочих дней со дня получения решения Оргкомитета из Секретариата:

размещает информацию об итогах Конкурса на официальном сайте

Уполномоченного органа;

направляет участникам Конкурса уведомления о дате, времени и месте награждения победителей и призеров Конкурса.

32. Победители Конкурса награждаются кубками и дипломами с присвоением звания «Лучший социально ответственный работодатель года».

Призерам вручаются дипломы. Все остальные организации, принявшие участие в Конкурсе, награждаются благодарственными письмами первого заместителя Губернатора Челябинской области.

Награждение победителей и призеров Конкурса проводится на торжественном мероприятии, проводимом Уполномоченным органом в IV квартале 2021 года, в 2022 - 2025 годах – во II квартале года проведения Конкурса.

33. Уполномоченный орган формирует и ведет реестр работодателей Челябинской области, где содержится информация об организациях и индивидуальных предпринимателях, которым присвоено звание «Социально ответственный работодатель».

34. В течение года для организации – победителя Конкурса по его заявке Уполномоченный орган проводит семинар для работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и охраны труда.

35. Организации – победителю Конкурса предоставляется право рассказать о лучших практиках социального партнерства в Организации на семинарах, проводимых Уполномоченным органом, а также в рамках проведения конференции по вопросам развития социального партнерства на региональном уровне.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению
о проведении в 2021 - 2025 годах
областного конкурса
«Лучший социально ответственный
работодатель года»

Форма заявки
для участия в областном конкурсе
«Лучший социально ответственный
работодатель года»
(за исключением номинации
«Трудоустройство инвалидов»)

Заявка
на участие в областном конкурсе
«Лучший социально ответственный
работодатель года»

(полное наименование организации, телефон/факс, электронная почта)

(место, регистрационный номер и дата регистрации)

(идентификационный номер налогоплательщика (ИНН), юридический и почтовый адреса)

заявляет о своем намерении принять участие в 20__ году в областном конкурсе
«Лучший социально ответственный работодатель года» в номинации

(наименование номинации)

С Положением о проведении Конкурса ознакомлены и согласны.

Подтверждаем следующее:

1) в году, предшествующем году подачи заявки на участие в областном конкурсе «Лучший социально ответственный работодатель года» (далее именуется – отчетный год, заявка на участие в Конкурсе соответственно), в организации отсутствуют:

задолженность по выплате заработной платы (в том числе по перечислению профсоюзных взносов при наличии профсоюзной организации);
коллективный трудовой спор между работниками и работодателем;
задолженность по уплате обязательных платежей (включая текущие) в бюджеты всех уровней, а также в государственные внебюджетные фонды;

2) на дату подачи заявки организация:

не находится в стадии ликвидации, а также не признана банкротом;

не имеет неустранимых нарушений трудового законодательства, выявленных в отчетном году;

не имеет имущества и расчетных счетов в кредитных организациях (банках), на которые наложен арест.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней конкурсных документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники Конкурса, представившие в Уполномоченный орган недостоверные сведения, подлежат снятию с участия в Конкурсе в процессе его проведения.

К конкурсной заявке прилагаются: _____

(перечислить прилагаемые конкурсные документы)

Руководитель _____
(подпись) (Ф.И.О. полностью)

Главный бухгалтер _____
(подпись) (Ф.И.О. полностью)

М.П. (при наличии)

Председатель
первичной профсоюзной
организации
(представитель работников) _____
(при наличии) (подпись) (Ф.И.О. полностью)

М.П. (при наличии)

« ___ » _____ 20__ г.

Ф.И.О. исполнителя _____
Контактный телефон _____
Электронная почта _____

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению
о проведении в 2021 - 2025 годах
областного конкурса
«Лучший социально ответственный
работодатель года»

Информационная карта
участника областного конкурса «Лучший социально
ответственный работодатель года» в номинации «Развитие
коллективно-договорного регулирования в организациях»

Раздел I

№ п/п	Организация (полное наименование, юридический адрес)	Информация
1.	Почтовый адрес	
2.	Телефон/факс	
3.	Вид деятельности по ОКВЭД	
4.	Организационно-правовая форма	
5.	Руководитель (должность, Ф.И.О.)	
6.	Коллективный договор (номер, дата уведомительной регистрации, срок действия)	
7.	Профсоюзная организация (Ф.И.О. председателя профсоюзной организации)	

Раздел II

№ п/п	Показатели	Единицы измерения	Год, предшествующий отчетному	Отчетный год
1.	Среднесписочная численность работников ¹	человек		
Оплата труда и социальные выплаты				

2.	Минимальная заработная плата			
	1) предусмотрена минимальная заработная плата в коллективном договоре	да/нет		
	2) размер минимальной заработной платы	рублей		
3.	Среднемесячная заработная плата			
	величина среднемесячной заработной платы по организации	рублей		
4.	Удельный вес в структуре заработной платы удельный вес постоянной (окладной (тарифной) и компенсационной) части (для государственных и муниципальных учреждений с учетом рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений) в структуре заработной платы			
	1) постоянной части	процентов		
	2) переменной части*	процентов		
	*указывается для сведения, не учитывается при подсчете баллов			
5.	Материальная помощь			
	1) затраты на оказание материальной помощи работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, на лечение, оздоровление и отдых, оплату обучения, приобретение жилья, в связи со свадьбой, рождением детей, юбилеями в целом по организации за год ²	рублей		
	2) затраты на оказание материальной помощи работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, на лечение, оздоровление и отдых, оплату обучения, приобретение жилья, в связи со свадьбой, рождением детей, юбилеями в расчете на одного работника за год	рублей		
6.	Индексация и темпы роста заработной платы			
	1) наличие локального нормативного акта об индексации заработной платы в соответствии с региональным соглашением	да/нет		

	2) процент работников, получающих минимальную заработную плату, в общем объеме работников в организации	процентов		
	3) темп роста среднемесячной заработной платы (по отношению к предыдущему году)	процентов		
	4) наличие дополнительных выплат оплаты труда к профессиональному празднику и прочее	да/нет		
Охрана и условия труда				
7.	Выплаты в качестве возмещения морального вреда при получении увечья или гибели работника в результате несчастного случая на производстве, острого профессионального заболевания (отравления) на производстве	да/нет		
8.	Динамика профессиональной заболеваемости (по отношению к предыдущему году)	процентов		
9.	Специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда)			
	1) общее количество рабочих мест ³	единиц		
	2) количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	единиц		
	3) соотношение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, и общего количества рабочих мест	процентов		
10.	Работа службы охраны труда			
	1) организация и создание условий для работы службы (специалиста) охраны труда	да/нет		
	2) наличие комитета (комиссии) по охране труда	да/нет		
11.	Организация общественного контроля по охране труда (наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных	да/нет		

	органов)			
12.	Обучение и повышение квалификации по охране труда, в том числе уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов	да/нет		
13.	Охват работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, периодическими медицинскими осмотрами	процентов		
14.	Наличие добровольного дополнительного страхования работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	да/нет		
15.	Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников (наличие здравпунктов, санитарных постов, санитарно-бытовых помещений, комнат приема пищи)	да/нет		
Занятость работников и развитие персонала				
16.	Создано новых рабочих мест	единиц		
17.	Трудоустроенность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, граждан, нуждающихся в особой социальной защите, и выпускников образовательных организаций профессионального образования	единиц		
18.	Доля уволенных работников от общего количества работающих в организации	процентов		
19.	Доля работников, прошедших профессиональную подготовку (переподготовку), от общего количества работающих в организации	процентов		

20.	Финансовое обеспечение программы профессиональной подготовки и переподготовки персонала в целом по организации за год ⁴	рублей		
22.	Наличие компенсаций работнику сверх установленных Трудовым кодексом Российской Федерации при увольнении по инициативе работодателя либо по соглашению сторон	да/нет		
23.	Доля работников и членов их семей, прошедших оздоровление в санаториях, профилакториях, домах отдыха, от общего количества работающих в организации	процентов		
Работа с молодежью				
24.	Количество молодых работников (от 18 до 35 лет) в организации ⁵	человек		
25.	Доля молодых работников (от 18 до 35 лет) от общего количества работников	процентов		
26.	Наличие гарантии трудоустройства гражданам, уволенным в связи с призывом на военную службу и вернувшимся после ее прохождения	да/нет		
27.	Наличие форм помощи женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком	да/нет		
28.	Наличие различных форм по улучшению жилищных условий для молодых работников (служебное жилье, ссуды, оплата части кредитов, общежитие)	да/нет		
29.	Финансовое обеспечение льгот рабочей молодежи на занятие спортом, самодеятельным художественным и техническим творчеством в целом по организации за год ⁶	рублей		
30.	Финансовое обеспечение льгот рабочей молодежи на занятие спортом, самодеятельным	рублей		

	художественным и техническим творчеством на одного молодого работника за год			
31.	Наличие общественного объединения молодых работников в организации (молодежный совет, совет молодых специалистов и другие)	да/нет		
32.	Финансовое обеспечение затрат на обучение молодых работников, направленных работодателем на профессиональную подготовку (переподготовку), в целом по организации за год ⁷	рублей		
33.	Финансовое обеспечение затрат на обучение молодых работников, направленных работодателем на профессиональную подготовку (переподготовку), на одного молодого работника за год	рублей		
34.	Доля работников и членов их семей, прошедших оздоровление в санаториях, профилакториях, домах отдыха за счет средств организации, от общего количества работающих в организации	процентов		
35.	Распространение на организацию трехсторонних (двусторонних) соглашений по регулированию социально-трудовых отношений (не менее одного из уровней - регионального, территориального или отраслевого)	да/нет		

¹⁻⁷ Показатели не являются критерием оценки организации, заполняются в целях обоснования расчетов смежных показателей.

Руководитель _____
(подпись) (Ф.И.О. полностью)

М.П. (при наличии)

Главный бухгалтер _____
(подпись) (Ф.И.О. полностью)

Председатель первичной
профсоюзной организации

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О. полностью)

М.П. (при наличии)

Дата заполнения «__» _____ 20__ г.

Исполнитель:

_____ (Ф.И.О. полностью)

_____ (должность)

_____ (телефон)

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Положению
о проведении в 2021 - 2025 годах
областного конкурса
«Лучший социально ответственный
работодатель года»

Информационная карта
участника областного конкурса «Лучший социально
ответственный работодатель года» в номинации
«Организация работ по условиям и охране труда»

№ п/п	Показатели	Данные на 31 декабря отчетного года ¹	Количество баллов
1.	Общие сведения		
	списочная численность работников, человек		
2.	Условия труда работников		
	1) численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, человек		
	2) удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, процентов от списочной численности работников		
	3) количество работников, которым улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (снижен вредный или опасный класс (подкласс) условий труда) за последние 5 лет		
	4) количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (снижен вредный или опасный класс (подкласс) условий труда) за последние 5 лет		
3.	Показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости		

	1) количество несчастных случаев на производстве, единиц:		
	групповых		
	с тяжелым исходом		
	с легким исходом		
	2) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (без учета несчастных случаев со смертельным исходом):		
	человек		
	в расчете на 1 тысячу работающих, коэффициент частоты		
	3) численность лиц с установленным в отчетном году профессиональным заболеванием:		
	человек		
	в расчете на 10 тысяч работающих		
	4) количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дней		
4.	Показатели уровня проведения специальной оценки условий труда по состоянию на 31 декабря отчетного года		
	удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, процентов от общего количества рабочих мест в организации		
5.	Показатели работы по охране труда		
	1) наличие нормативного документа, регламентирующего функционирование системы управления охраной труда в организации на основе Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 г. № 438н «Об утверждении Типового положения о		

	системе управления охраной труда», да /нет		
	2) наличие программы «Нулевой травматизм» в рамках присоединения к концепции «Vision Zero», да/нет (дата и номер утверждения)		
	3) наличие службы (специалиста) по охране труда, да/нет		
	4) наличие комитета (комиссии) по охране труда, да/нет		
	5) наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов, да/нет		
	6) наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда, да/нет		
	7) наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да/нет		
	уровень выполнения соглашения (программы, плана мероприятий), процентов от общего числа запланированных мероприятий		
	8) обеспеченность в полном объеме сертифицированными средствами индивидуальной защиты на год, да/нет		
	9) проведение в полном объеме обязательных медицинских осмотров (освидетельствований) работников, подлежащих обязательным медицинским осмотрам (освидетельствованиям), да/нет		
	10) санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников (наличие санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, оказания медицинской помощи, комнат для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки и другое), да/нет		
	11) прохождение в полном объеме обучения		

	по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей организаций, да/нет		
	12) проведение мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда, да/нет		
	13) наличие предписаний органов государственного надзора и контроля в сфере труда, да/нет		
6.	Финансирование работы по охране труда		
	1) объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника за год, тысяч рублей ²		
	2) доля затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), процентов		
Итого			

Руководитель организации

(подпись, Ф.И.О. полностью)

М.П. (при наличии)

Главный бухгалтер

(подпись, Ф.И.О. полностью)

Председатель первичной профсоюзной организации (представитель работников)
(при наличии)

(подпись, Ф.И.О. полностью)

М.П. (при наличии)

¹ Источник данных: статистическая отчетность по форме № 7 - травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях» и форме 1-Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях на работах с вредными и (или) опасными условиями»

труда», сводная ведомость рабочих мест организации и результаты проведения специальной оценки условий труда за последние 5 лет.

² Финансовому обеспечению подлежат мероприятия в соответствии с пунктом 3 Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2012 г. № 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к Положению
о проведении в 2021 - 2025 годах
областного конкурса
«Лучший социально ответственный
работодатель года»

Таблица оценочных показателей
работы организаций по охране труда в номинации
«Организация работ по условиям и охране труда»

№ п/п	Показатели	Количество баллов
1.	Общие сведения	
	списочная численность работников, человек ¹	
2.	Условия труда работников ²	
	1) численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, человек ³	
	2) удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, процентов от списочной численности работников ⁴	
	3) количество работников, которым улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (снижен вредный или опасный класс (подкласс) условий труда) за последние 5 лет ⁵	
	4) количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (снижен вредный или опасный класс (подкласс) условий труда) за последние 5 лет ⁶	
3.	Показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости ⁷	
	1) количество несчастных случаев на производстве, единиц:	
	групповых ⁸	
	с тяжелым исходом ⁹	

	с легким исходом ¹⁰	
	2) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, коэффициент частоты:	
	отсутствует или менее 1	3
	от 1 до 2	0,5
	более 2	0
	3) численность лиц с установленным в отчетном году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тысяч работающих, человек:	
	до 10	3
	до 30	0,5
	более 30	0
	4) количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего:	
	до 20 дней	3
	от 20 до 31 дня	1
	более 31 дня	0
4.	Показатели уровня проведения специальной оценки условий труда по состоянию на 31 декабря	
	удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, процентов от общего количества рабочих мест в организации:	
	до 97 процентов включительно	0
	от 98 до 100 процентов	5
5.	Показатели работы по охране труда	
	1) наличие нормативного документа, регламентирующего функционирование системы управления охраной труда в организации на основе Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты от 19 августа 2016 г. № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»:	

да	1
нет	0
2) наличие программы «Нулевой травматизм» в рамках присоединение к концепции «Vision Zero» (дата и номер утверждения):	
да	1
нет	0
3) наличие службы (специалиста) по охране труда:	
да	1
нет	0
4) наличие комитета (комиссии) по охране труда:	
да	1
нет	0
5) наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов:	
да	1
нет	0
6) наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда:	
да	1
нет	0
7) наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда:	
да	1
нет	0
уровень выполнения соглашения (программы, плана мероприятий), процентов от общего числа запланированных мероприятий ¹¹	
8) обеспеченность в полном объеме сертифицированными средствами индивидуальной защиты на год	

	да	2
	нет	0
	9) проведение в полном объеме обязательных медицинских осмотров (освидетельствований) работников, подлежащих обязательным медицинским осмотрам (освидетельствованиям):	
	да	3
	нет	0
	10) санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников (наличие санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, оказания медицинской помощи, комнат для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки и другое):	
	да	1
	нет	0
	11) прохождение в полном объеме обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей организаций:	
	да	3
	нет	0
	12) проведение мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда:	
	да	1
	нет	0
	13) наличие предписаний органов государственного надзора и контроля в сфере труда:	
	да	0
	нет	1
6.	Финансирование работы по охране труда	
	1) объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тыс. рублей ¹²	
	2) доля затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), процентов ¹³	

¹⁻¹³ Данные, учитываемые Оргкомитетом при равенстве баллов и решении других спорных вопросов.

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к Положению
о проведении в 2021 - 2025 годах
областного конкурса
«Лучший социально ответственный
работодатель года»

Форма заявки
на участие в областном конкурсе
«Лучший социально ответственный
работодатель года»
в номинации «Трудоустройство инвалидов»

Заявка
на участие в областном конкурсе
«Лучший социально ответственный
работодатель года»

(полное наименование организации, телефон/факс, электронная почта)

(место, регистрационный номер и дата регистрации)

(идентификационный номер налогоплательщика (ИНН), юридический и почтовый адреса) заявляет о своем намерении принять участие в 20__ году в областном конкурсе «Лучший социально ответственный работодатель года» в номинации «Трудоустройство инвалидов».

С Положением о проведении Конкурса ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что организация:

1) в году, предшествующем году подачи заявки на участие в областном конкурсе «Лучший социально ответственный работодатель года» (далее именуется – отчетный год, заявка на участие в Конкурсе соответственно), в организации отсутствуют:

 задолженность по выплате заработной платы (в том числе по перечислению профсоюзных взносов при наличии профсоюзной организации);
 коллективный трудовой спор между работниками и работодателем;
 задолженность по уплате обязательных платежей (включая текущие) в бюджеты всех уровней, а также в государственные внебюджетные фонды;

2) на дату подачи заявки организация:

 не находится в стадии ликвидации, а также не признана банкротом;
 не имеет неустраненных нарушений трудового законодательства, выявленных в отчетном году;

 не имеет имущества и расчетных счетов в кредитных организациях (банках), на которые наложен арест.

Также подтверждаем отсутствие судебных решений и судебных споров, связанных с нарушением трудовых прав работников из числа инвалидов в отчетном году.

Реквизиты локального нормативного акта, содержащего сведения о рабочих местах, созданных или выделенных для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов _____

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней конкурсных документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники Конкурса, указавшие в конкурсных документах недостоверные сведения, снимаются с участия в Конкурсе.

К конкурсной заявке прилагаются: _____

(перечислить прилагаемые конкурсные документы)

Руководитель _____
(подпись) (Ф.И.О. полностью)

М.П. (при наличии)

Главный бухгалтер _____
(подпись) (Ф.И.О. полностью)

Председатель первичной
профсоюзной организации
(представитель работников) _____
(при наличии) (подпись) (Ф.И.О. полностью)

М.П. (при наличии)

«__» _____ 20__ г.

Ф.И.О. исполнителя _____
Контактный телефон _____
Электронная почта _____

ПРИЛОЖЕНИЕ 6
к Положению
о проведении в 2021 - 2025 годах
областного конкурса
«Лучший социально ответственный
работодатель года»

Информационная карта
участника областного конкурса «Лучший социально
ответственный работодатель года» в номинации
«Трудоустройство инвалидов»

Раздел I

№ п/п	Организация (полное наименование, юридический адрес)	Информация
1.	Почтовый адрес	
2.	Телефон/факс	
3.	Вид деятельности по ОКВЭД	
4.	Организационно-правовая форма	
5.	Руководитель (должность, Ф.И.О.)	

Раздел II

№ п/п	Показатели (критерии)	Единицы измерения	На 31 декабря отчетного года
1.	Среднесписочная численность работников,	человек	
	из них инвалидов	человек	
2.	Соотношение численности работников из числа инвалидов и среднесписочной численности работников	процентов	
3.	Соотношение численности молодых (до 44 лет) работающих инвалидов и общей численности работающих инвалидов	процентов	

4.	Соотношение среднемесячной заработной платы работающих инвалидов и средней заработной платы в соответствующей отрасли в Челябинской области	процентов	
5.	Соотношение численности работающих инвалидов, в трудовых договорах которых предусмотрены гибкие формы занятости инвалидов (надомный труд, скользящий (гибкий) график работы и иные формы), и общей численности инвалидов	процентов	

Раздел III

№ п/п	Критерии	Да/нет
1.	Обеспечение доступности рабочего места и мест общего пользования для работников, относящихся к маломобильным группам	
2.	Наличие договора(ов) с центром занятости населения на организацию временных работ для инвалидов без финансирования со стороны службы занятости населения	
3.	Наличие института наставничества для инвалидов	
4.	Участие в различных формах в конкурсе профессионального мастерства для людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	
5.	Наличие первичной профсоюзной организации отраслевого профсоюза	

Руководитель _____
(подпись) (Ф.И.О. полностью)

М.П. (при наличии)

Главный бухгалтер _____
(подпись) (Ф.И.О. полностью)

Председатель первичной
профсоюзной организации
(представитель работников)

(при наличии) _____
(подпись) (Ф.И.О. полностью)

М.П. (при наличии)

ПРИЛОЖЕНИЕ 7
к Положению
о проведении в 2021 - 2025 годах
областного конкурса
«Лучший социально ответственный
работодатель года»

Информационная карта
участника областного конкурса «Лучший социально
ответственный работодатель года» в номинации
«Реализация программ социальной поддержки»

Раздел I

№ п/п	Организация (полное наименование, юридический адрес)	Информация
1.	Почтовый адрес	
2.	Телефон/факс	
3.	Вид деятельности по ОКВЭД	
4.	Организационно-правовая форма	
5.	Руководитель (должность, Ф.И.О.)	

Раздел II

№ п/п	Показатели	Единицы измерения	Год, предшествующий отчетному	Отчетный год
1.	Среднесписочная численность работников ¹	человек		
2.	Программы профессиональной подготовки (переподготовки)			
	1) количество профильных программ по профессиональной подготовке (переподготовке) работников	единиц		
	2) количество работников, прошедших профессиональную подготовку	человек		

	(переподготовку), в целом по организации за год ²			
	3) доля работников, прошедших профессиональную подготовку (переподготовку), от общего количества работающих в организации	процентов		
	4) финансовое обеспечение программы (плана) профессиональной подготовки и переподготовки персонала в целом по организации за год ³	рублей		
	5) финансовое обеспечение программы (плана) профессиональной подготовки и переподготовки персонала в расчете на одного работника на год	рублей		
	6) наличие договоров с профильными учебными заведениями на профессиональную подготовку (переподготовку) работников	единиц		
3.	Программы социальной поддержки			
	1) количество социальных программ для работников и членов их семей	единиц		
	2) затраты на реализацию социальных программ для работников и членов их семей в целом по организации за год ⁴	рублей		
	3) затраты на реализацию социальных программ для работников и членов их семей в расчете на одного работника за год	рублей		

4.	Дополнительные социальные гарантии			
	1) наличие дополнительных социальных гарантий	да/нет		
	2) расходы на финансирование дополнительных социальных гарантий и льгот в целом по организации за год ⁵	рублей		
	3) расходы на финансирование дополнительных социальных гарантий и льгот в расчете на одного работника за год	рублей		
5.	Объекты социальной инфраструктуры			
	1) наличие объектов социальной инфраструктуры	да/нет		
	2) финансирование объектов социальной инфраструктуры в целом по организации за год ⁶	рублей		
	3) расходы на финансирование объектов социальной инфраструктуры в расчете на одного работника за год	рублей		
6.	Доля работников и членов их семей, прошедших оздоровление в санаториях, профилакториях, домах отдыха за счет средств организации, от общего количества работающих в организации	процентов		
7.	Наличие дополнительного медицинского страхования	да/нет		
8.	Наличие внутриколлективных форм социальной помощи работникам (кассы взаимопомощи и другие формы)	да/нет		
9.	Жилищные программы			

	1) наличие возможности улучшения жилищных условий для работников	да/нет		
	2) количество форм решения жилищных проблем работников (ссуды, погашение части ипотечных кредитов, служебные квартиры, съем жилья, общежитие)	единиц		
	3) финансовое обеспечение жилищных программ для работников в целом по организации за год ⁷	рублей		
	4) финансовое обеспечение жилищных программ для работников в расчете на одного работника за год	рублей		
Развитие общественных форм поддержки				
10.	Наличие общественных объединений в организации (женсовет, совет ветеранов, молодежный совет)	да/нет		
11.	Наличие института наставничества для работников организации	да/нет		
12.	Наличие первичной профсоюзной организации отраслевого профсоюза	да/нет		

¹⁻⁷ Показатели не являются критериями оценки организации, заполняются в целях обоснования расчетов смежных показателей.

Руководитель _____
(подпись) (Ф.И.О. полностью)

М.П. (при наличии)

Главный бухгалтер _____
(подпись) (Ф.И.О. полностью)

Председатель первичной
профсоюзной организации
(представитель работников)
(при наличии)

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О. полностью)

М.П. (при наличии)

ПРИЛОЖЕНИЕ 8
к Положению
о проведении в 2021 - 2025 годах
областного конкурса
«Лучший социально ответственный
работодатель года»

Информационная карта
участника областного конкурса «Лучший социально
ответственный работодатель года» в номинации «Социальная
активность организации на территории присутствия»

Раздел I

№ п/п	Организация (полное наименование, юридический адрес)	Информация
1.	Почтовый адрес	
2.	Телефон/факс	
3.	Вид деятельности по ОКВЭД	
4.	Организационно-правовая форма	
5.	Руководитель (должность, Ф.И.О.)	

Раздел II

№ п/п	Показатели	Единицы измерения	Год, предшествующий отчетному	Отчетный год
1.	Среднесписочная численность работников ¹	человек		
2.	Выручка организации за год ²	рублей		
Реализация социальных проектов				
3.	Количество реализуемых социальных проектов, направленных на развитие территории присутствия организации, в том числе:	единиц		

	1) собственные проекты	единиц		
	2) совместные проекты	единиц		
4.	Финансовое обеспечение социальных проектов, направленных на развитие территории присутствия, в целом по организации, в том числе:	рублей		
	1) собственные проекты	рублей		
	2) совместные проекты	рублей		
5.	Финансовое обеспечение социальных проектов, направленных на развитие территории присутствия, в расчете на одного работника организации, в том числе:	рублей		
	1) собственные проекты	рублей		
	2) совместные проекты	рублей		
6.	Соотношение затрат на реализацию социальных проектов и выручки организации, в том числе:	процентов		
	1) собственные проекты	процентов		
	2) совместные проекты	процентов		
Развитие общественных и административных форм сотрудничества				
7.	Наличие первичной профсоюзной организации отраслевого профсоюза	да/нет		
8.	Наличие соглашения о сотрудничестве администрации муниципального образования	да/нет		
9.	Наличие членства	да/нет		

организации в областном (территориальном) объединении работодателей			
---	--	--	--

¹⁻² Показатели не являются критериями оценки организации, заполняется в целях обоснования расчетов смежных показателей.

Руководитель _____
(подпись) (Ф.И.О. полностью)

М.П. (при наличии)

Главный бухгалтер _____
(подпись) (Ф.И.О. полностью)

Председатель первичной
профсоюзной организации
(представитель работников)
(при наличии) _____
(подпись) (Ф.И.О. полностью)

М.П. (при наличии)

ПРИЛОЖЕНИЕ 9
к Положению
о проведении в 2021 - 2025 годах
областного конкурса
«Лучший социально ответственный
работодатель года»

Информационная карта
участника областного конкурса «Лучший социально
ответственный работодатель года» в номинации «Организация работ и
проведение мероприятий по профилактике социально значимых заболеваний, в
том числе ВИЧ-инфекции, на рабочих местах»

Раздел I

№ п/п	Организация (полное наименование, юридический адрес)	Информация
1.	Почтовый адрес	
2.	Телефон/факс	
3.	Вид деятельности по ОКВЭД	
4.	Организационно-правовая форма	
5.	Руководитель (должность, Ф.И.О.)	

Раздел II

№ п/п	Показатели	Единицы измерения	Год, предшествующий отчетному	Отчетный год
1.	Среднесписочная численность работников ¹	человек		
Информационно-просветительская деятельность				
2.	Наличие программ по профилактике и повышению уровня информированности работников на рабочих			

	местах по социально значимым заболеваниям (по каждому виду социально значимых заболеваний) и вопросам ВИЧ/СПИДа			
	ВИЧ-инфекция	да/нет		
	сахарный диабет	да/нет		
	онкологические заболевания	да/нет		
	сердечно-сосудистые заболевания	да/нет		
	туберкулез	да/нет		
	гепатит	да/нет		
	коронавирусная инфекция	да/нет		
3.	Наличие в организации информационных уголков и стендов по социально значимым заболеваниям и проблемам и профилактике ВИЧ-инфекции	да/нет		
4.	Наличие информационно-раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о социально значимых заболеваниях и проблемах ВИЧ-инфекции, центрах здоровья, (школы здоровья), профилактике СПИД и анонимном добровольном тестировании на ВИЧ-инфекцию			
	ВИЧ-инфекция	да/нет		
	сахарный диабет	да/нет		

	онкологические заболевания	да/нет		
	сердечно-сосудистые заболевания	да/нет		
	туберкулез	да/нет		
	гепатит	да/нет		
	коронавирусная инфекция	да/нет		
5.	Наличие в коллективном договоре организации положений по проведению информационной работы по профилактике социально значимых заболеваний и ВИЧ-инфекции на рабочих местах	да/нет		
Реализация организационных мероприятий по профилактике социально значимых заболеваний и ВИЧ-инфекции на рабочих местах				
6.	Проведение индивидуального информирования и добровольного тестирования на рабочих местах на ВИЧ-инфекцию среди работников организации	да/нет		
7.	Количество реализованных акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию работников организации	единиц		
8.	Численность работников, прошедших анонимное добровольное тестирование на ВИЧ-инфекцию	процентов		

9.	Доля работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ-инфекцию, от общей численности работников	процентов		
10.	Доля работников, охваченных мероприятиями по профилактике социально значимых заболеваний (по каждому виду социально значимых заболеваний)			
	ВИЧ-инфекция	процентов		
	сахарный диабет	процентов		
	онкологические заболевания	процентов		
	сердечно-сосудистые заболевания	процентов		
	туберкулез	процентов		
	гепатит	процентов		
	коронавирусная инфекция	да/нет		
11.	Сотрудничество с центрами здоровья, школами здоровья по профилактике социально значимых заболеваний	да/нет		
Финансирование мероприятий по профилактике социально значимых заболеваний и ВИЧ-инфекции на рабочих местах				
12.	Объем затрат на мероприятия по профилактике социально значимых заболеваний и ВИЧ-инфекции на рабочих местах на одного работника в год:			

	запланировано всего ²	тыс. рублей		
	фактически использовано	тыс. рублей		
13.	Соотношение количества работников, закончивших вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, и количества работников, подлежащих вакцинации против новой коронавирусной инфекции	процентов		

¹⁻² Показатели не являются критериями оценки организации, заполняется в целях обоснования расчетов смежных показателей.

Руководитель _____
(подпись) (Ф.И.О. полностью)

М.П. (при наличии)

Главный бухгалтер _____
(подпись) (Ф.И.О. полностью)

Председатель первичной
профсоюзной организации
(представитель работников)
(при наличии)

_____ (подпись) (Ф.И.О. полностью)

М.П. (при наличии)

УТВЕРЖДЕН
постановлением Губернатора
Челябинской области
от 02.08.2021 г. № 197

Состав
организационного комитета по проведению
в 2021 - 2025 годах областного конкурса
«Лучший социально ответственный работодатель года»

- | | |
|------------------|---|
| Смирнов В.В. | - начальник Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области, председатель организационного комитета |
| Аверьянов В.Г. | - начальник отдела охраны и госэкспертизы условий труда Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области |
| Афиногенова И.А. | - начальник отдела регулирования трудовых отношений и развития социального партнерства Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области |
| Плаксин П.А. | - консультант Челябинской областной ассоциации работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» (по согласованию) |
| Усманов К.Р. | - заместитель начальника Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области |
| Чередникова Е.И. | - начальник отдела программ и мероприятий в сфере занятости населения Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области |
| Шумилов С.В. | - заведующий отделом социально-трудовых отношений Челябинского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Челябинской области» (по согласованию) |