**Установлен запрет на заключение срочных трудовых договоров с руководителями структурных подразделений организаций**

Федеральным законом от 13.12.2024 №470-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации.

Внесенными изменениями разграничивается статус руководителя организации и руководителя структурного подразделения организации, а также корректируются вопросы заключения трудового договора с руководителем организации.

Уточняется, что по соглашению сторон срочный трудовой договор может заключаться именно с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером. Поправки разработаны во исполнение Постановления Конституционного Суда РФ от 19 декабря 2023 года N 59-П.

Заключенные до вступления указанных поправок в силу срочные трудовые договоры с руководителями структурных подразделений организаций будут считаться заключенными на неопределенный срок при отсутствии иных оснований для заключения срочных трудовых договоров. В случае наличия таких оснований указанные трудовые договоры должны быть приведены в соответствие с положениями ТК РФ (в редакции настоящего Федерального закона) не позднее 1 марта 2025 года.

Работодателям следует не позднее 1 марта 2025 года указать в трудовых договорах с руководителями структурных подразделений иное основание срочности. Если такового нет, договор станут считать заключенным на неопределенный период (ч. 3 ст. 2 закона).

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением положения, для которого предусмотрен иной срок его вступления в силу.