**Несовершеннолетние смогут работать по выходным на летних каникулах**

Федеральным законом от 07.04.2025 №63-ФЗ внесены изменения в статью 268 Трудового кодекса Российской Федерации, которая регламентирует вопросы трудовой деятельности работников до 18 лет.

Так, с 1 сентября 2025 года работодателям разрешат привлекать к труду в выходные и нерабочие праздничные дни лиц от 14 до 18 лет на летних каникулах. Воспользоваться правом можно, в частности, если несовершеннолетний работает по направлению службы занятости или трудится в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой.

Для работы в выходные и праздники потребуются письменные согласия:

- самого несовершеннолетнего (если работник достиг 15 лет);

- одного из родителей или попечителя, если работнику меньше 15 лет;

- органа опеки и попечительства либо иного законного представителя, если ребенок, например, сирота.

Пока в выходные и праздники могут трудиться только творческие несовершеннолетние работники. Исключение для них останется.