



ГУБЕРНАТОР ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 04.07.2014 г. № 442
Челябинск

О проведении в 2014-2016 годах областного конкурса «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях Челябинской области»

В целях повышения эффективности профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников предприятий и организаций Челябинской области, стимулирования работодателей для создания безопасных условий труда работников

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемые:

1) Положение о проведении в 2014-2016 годах областного конкурса «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях Челябинской области»;

2) состав организационного комитета по проведению в 2014-2016 годах областного конкурса «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях Челябинской области».

2. Главному управлению по труду и занятости населения Челябинской области (Смирнов В.В.) организовать проведение в 2014-2016 годах областного конкурса «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях Челябинской области».

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Временно исполняющий обязанности
Губернатора Челябинской области



Б.А. Дубровский

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Губернатора
Челябинской области
от 04.07.2014 г. № 442

Положение
о проведении в 2014-2016 годах областного конкурса
«Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях
Челябинской области»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о проведении в 2014-2016 годах областного конкурса «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях Челябинской области» (далее именуется – Положение) определяет условия и порядок проведения в 2014-2016 годах областного конкурса «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях Челябинской области» (далее именуется – Конкурс).

2. Конкурс проводится в целях повышения эффективности профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников предприятий, а также стимулирования работодателей для создания безопасных условий труда работников.

II. Организация проведения Конкурса

3. Организатором Конкурса является Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области.

4. Организатор Конкурса:

- 1) осуществляет организационно-методическое обеспечение Конкурса;
- 2) обеспечивает работу организационного комитета.

5. Организационный комитет:

- 1) проводит экспертизу поступивших конкурсных материалов;
- 2) подводит итоги Конкурса и представляет списки победителей Конкурса на утверждение организатору Конкурса.

III. Проведение Конкурса

6. Конкурс проводится среди организаций независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, отраслевой принадлежности и осуществляемых видов экономической деятельности, а также индивидуальных предпринимателей (далее именуются - организации).

7. Для участия в Конкурсе организации представляют в Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области следующие конкурсные материалы:

заявку на участие в конкурсе согласно приложению 1 к настоящему Положению;

таблицу показателей работы по охране труда за отчётный год (предшествующий периоду проведения Конкурса) по состоянию на 31 декабря отчетного года согласно приложению 2 к настоящему Положению (источник: статистическая отчётность по форме № 7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях» и форме 1-Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда», сводная ведомость рабочих мест организации и результаты проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (специальной оценки условий труда) за последние 5 лет.

8. Заявка и конкурсные материалы представляются в Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области в срок до 1 октября текущего года.

IV. Требования к организациям

9. Основные требования, предъявляемые к организациям, желающим принять участие в Конкурсе:

организация осуществляет свою деятельность не менее пяти лет;

организация не находится в стадии ликвидации, а также не признана банкротом;

у организации отсутствует задолженность по платежам, включая текущие, в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды;

в организации отсутствуют случаи производственного травматизма со смертельным исходом в году, предшествующем проведению конкурса, и текущем периоде.

10. Организация не допускается для участия в Конкурсе, если:

имеет неустрашённые нарушения трудового законодательства, в том числе просроченную задолженность по заработной плате и другим выплатам работникам;

не проводила аттестацию рабочих мест по условиям труда (специальную оценку условий труда);

работники и работодатели находятся в состоянии коллективного трудового спора;

имеет неустрашённые нарушения миграционного законодательства в части привлечения иностранных работников;

имеет судебные решения и тяжбы, связанные с нарушением трудовых прав работников;

в заявке на участие в Конкурсе организацией представлены недостоверные данные либо представлен неполный комплект конкурсных материалов, указанных в пункте 7 настоящего Положения.

V. Критерии оценки организации работ по условиям и охране труда

11. Основными критериями оценки организации работ по условиям и охране труда являются:

- условия труда работников;
- показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- уровень проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (специальной оценки условий труда);
- показатели работы по охране труда;
- финансирование работы по охране труда.

Оценочные показатели работы по охране труда отражены в приложении 3 к настоящему Положению.

VI. Подведение итогов и награждение победителей Конкурса

12. Итоги Конкурса подводятся организационным комитетом в срок до 1 ноября текущего года отдельно среди организаций бюджетной и внебюджетной сферы по группам, исходя из численности работников.

Организации бюджетной сферы:

- 1 группа - до 50 работников;
- 2 группа - от 51 до 150 работников;
- 3 группа - от 151 до 300 работников;
- 4 группа - свыше 300 работников.

Организации внебюджетной сферы:

- 1 группа - до 50 работников;
- 2 группа - от 51 до 150 работников;
- 3 группа - от 151 до 500 работников;
- 4 группа - от 501 до 1000 работников;
- 5 группа - от 1001 до 5000 работников;
- 6 группа - свыше 5000 работников.

13. В каждой группе участников Конкурса определяются три победителя, занявшие 1, 2, 3 места.

14. Победители, занявшие 1 место, награждаются почётными грамотами и денежными призами в размере десяти тысяч рублей. Победители, занявшие 2, 3 места, награждаются почётными грамотами.

15. Награждение победителей конкурса проводится в торжественной обстановке на заседании межведомственной комиссии по охране труда в Челябинской области в ноябре текущего года.

16. Награждение победителей конкурса осуществляется за счет средств областного бюджета, предусмотренных на реализацию мероприятий в области охраны труда.

17. Итоги Конкурса освещаются в официальных средствах массовой информации.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению о проведении в
2014-2016 годах областного
конкурса «Лучшая организация
работ по условиям и охране труда
в организациях Челябинской
области»

ЗАЯВКА

на участие в областном конкурсе «Лучшая организация работ по условиям и
охране труда в организациях Челябинской области»

_____»
(полное наименование организации-заявителя)

_____»
(место, регистрационный номер и дата регистрации)

_____»
(ИНН, юридический и почтовый адреса)

заявляет о своем намерении принять участие в 201__ году в областном конкурсе «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях Челябинской области».

С Положением о проведении в 2014-2016 годах областного конкурса «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях Челябинской области» ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что организация-заявитель не является банкротом, не находится в состоянии ликвидации, не имеет задолженности по заработной плате и иным социально-трудовым выплатам.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней конкурсных материалах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники Конкурса, представившие в организационный комитет Конкурса недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в Конкурсе или сняты с участия в Конкурсе в процессе его проведения.

Руководитель подпись, печать

Главный бухгалтер подпись

Председатель профсоюзного комитета
(представитель работников) подпись, печать

«___» _____ 201_ г.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению о проведении в
2014-2016 годах областного
конкурса «Лучшая организация
работ по условиям и охране труда
в организациях Челябинской
области»

Показатели работы по охране труда

№ п/п	Показатели	Данные на 31 декабря отчетного года	Количество баллов*
1. Общие сведения			
1.1.	Среднесписочная численность работников, человек		
2. Условия труда работников			
2.1.	Численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, человек		
2.2.	Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, процентов от среднесписочной численности работников		
3. Показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости			
3.1.	Количество несчастных случаев на производстве, единиц:		
	групповых		
	с тяжёлым исходом		
	с лёгким исходом		
3.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (без учёта несчастных случаев со смертельным исходом):		
	человек		
	в расчёте на 1 тысячу работающих (Кч)		
3.3.	Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчёте на 10 тысяч работающих, человек		
3.4.	Число дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчёте на 1 пострадавшего (коэффициент тяжести)		
4. Уровень проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (специальной оценки условий труда) за последние 5 лет			
4.1.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда (специальная оценка условий труда), процентов от общего количества рабочих мест в организации		
4.2.	Удельный вес рабочих мест с классами условий труда 1 и 2, процентов		
4.3.	Удельный вес рабочих мест с классами условий труда 3: 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, процентов		

4.4.	Удельный вес рабочих мест с классом условий труда 4, процентов		
5. Показатели работы по охране труда			
5.1.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации, да (дата утверждения)/нет		
5.2.	Наличие службы (специалиста) по охране труда, да/нет		
5.3.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да/нет		
5.4.	Наличие доверенных (уполномоченных) лиц по охране труда, да/нет		
5.5.	Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда, да/нет		
5.6.	Наличие в коллективном договоре раздела «Охрана труда», да/нет		
5.7.	Наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да/нет		
	уровень выполнения мероприятий, процентов от общего числа запланированных мероприятий		
5.8.	Обеспеченность сертифицированными средствами индивидуальной защиты, процентов от потребности на год		
5.9.	Уровень охвата работников проведением обязательных и периодических медицинских осмотров (обследований), процентов от количества работников, подлежащих медицинским осмотрам		
5.10.	Численность работников, которым были улучшены условия труда за отчетный период, человек		
5.11.	Уровень прошедших обучение по охране труда, процентов от общего количества:		
	руководителей и специалистов		
	рабочих		
5.12.	Внедрение многоступенчатого контроля по охране труда в соответствии с требованиями ГОСТ Р 12.0.007-2009, да/нет		
5.13.	Проведение мероприятий в рамках дней охраны труда, да/нет		
5.14.	Наличие предписаний органов государственного надзора и контроля в сфере труда, да/нет		
5.15.	Наличие сертификата доверия работодателю, да/нет		
6. Финансирование работы по охране труда			
6.1.	Доля затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), процентов		
6.2.	Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тысяч рублей		
	Итого		

* Расчет количества баллов проводит организационный комитет.

Руководитель организации _____

(подпись, Ф.И.О.) М.П.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Положению о проведении в
2014-2016 годах областного
конкурса «Лучшая организация
работ по условиям и охране труда
в организациях Челябинской
области»

Таблица оценочных показателей работы по охране труда

№ п/п	Показатели	Количество баллов
1. Сведения об организации		
1.1.	Среднесписочная численность работников, человек	*
2. Условия труда работников		
2.1.	Численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, человек	*
2.2.	Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, процентов от среднесписочной численности работников:	
	от 0 до 10 процентов включительно	3
	от 10 до 20 процентов включительно	2
	от 20 до 30 процентов включительно	1
	более 30 процентов	0
3. Показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости		
3.1.	Количество несчастных случаев на производстве, единиц:	
	групповых	*
	с тяжёлым исходом	*
	с лёгким исходом	*
3.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (коэффициент частоты):	
	отсутствует или менее 1	3
	от 1 до 2	0,5
	более 2	0
3.3.	Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчёте на 10 тысяч работающих, человек:	
	до 1	3
	до 3	0,5
	более 3	0
3.4.	Число дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчёте на 1 пострадавшего (коэффициент тяжести):	
	до 20 дней	3
	от 20 до 31 дня	1
	более 31 дня	0
4. Уровень проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (специальной оценки условий труда) за последние 5 лет		
4.1.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда (специальная оценка условий труда), процентов от общего количества рабочих мест в организации:	
	менее 50 процентов включительно	0

	от 50 до 80 процентов включительно	2
	от 80 до 100 процентов	5
4.2.	Удельный вес рабочих мест с классами условий труда 1 и 2, процентов:	
	менее 50 процентов включительно	1
	от 50 до 80 процентов включительно	2
	свыше 80 процентов	3
4.3.	Удельный вес рабочих мест с классами условий труда 3: 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, процентов:	
	менее 20 процентов включительно	3
	от 20 до 30 процентов включительно	2
	свыше 30 процентов	1
4.4.	Удельный вес рабочих мест с классом условий труда 4, процентов:	
	менее 5 процентов включительно	3
	от 5 до 10 процентов включительно	2
	свыше 10 процентов	1
5. Показатели работы по охране труда		
5.1.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации:	
	да	1
	нет	0
5.2.	Наличие службы (специалиста) по охране труда:	
	да	1
	нет	0
5.3.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда:	
	да	1
	нет	0
5.4.	Наличие доверенных (уполномоченных) лиц по охране труда:	
	да	1
	нет	0
5.5.	Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда:	
	да	1
	нет	0
5.6.	Наличие в коллективном договоре раздела «Охрана труда»:	
	да	1
	нет	0
5.7.	Наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда:	
	да	1
	нет	0
	уровень выполнения мероприятий, процентов от общего числа запланированных мероприятий	*
5.8.	Обеспеченность сертифицированными средствами индивидуальной защиты, процентов от потребности на год:	
	до 80 процентов включительно	0
	от 80 до 90 процентов включительно	1
	от 90 до 100 процентов	2
5.9.	Уровень охвата работников проведением обязательных и периодических медицинских осмотров (обследований), процентов от количества работников, подлежащих медицинским осмотрам:	
	до 80 процентов включительно	0
	от 80 до 90 процентов включительно	0,5

	свыше 90 процентов	3
5.10.	Численность работников, которым были улучшены условия труда за отчетный период, человек	*
5.11.	Уровень прошедших обучение по охране труда, процентов от общего количества руководителей и специалистов:	
	до 90 процентов включительно	0
	свыше 90 процентов	3
5.12.	Внедрение многоступенчатого контроля по охране труда в соответствии с требованиями ГОСТ Р 12.0.007-2009:	
	да	1
	нет	0
5.13.	Проведение мероприятий в рамках дней охраны труда:	
	да	1
	нет	0
5.14.	Наличие предписаний органов государственного надзора и контроля в сфере труда:	
	да	0
	нет	1
5.15.	Наличие сертификата доверия работодателю:	
	да	1
	нет	0
6. Финансирование работы по охране труда		
6.1.	Доля затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), процентов	*
6.2.	Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тыс. рублей	*

*Информационные данные, учитываемые организационным комитетом при равенстве баллов и решении других спорных вопросов.

Руководитель

подпись,

печать

Главный бухгалтер

подпись

Председатель профсоюзной организации (представитель работников)

подпись, печать

Исполнитель:

Ф.И.О.

Телефон

Дата заполнения « ___ » _____ 201__ г.

УТВЕРЖДЕН
постановлением Губернатора
Челябинской области
от 04.07.2014 г. № 442

Состав
организационного комитета по проведению в 2014-2016 годах областного
конкурса «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в
организациях Челябинской области»

- | | |
|----------------|--|
| Смирнов В.В. | - начальник Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области, председатель организационного комитета |
| Аверьянов В.Г. | - начальник отдела развития трудовых отношений и гарантий в сфере труда Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области |
| Архипов В.В. | - заместитель начальника управления промышленности Министерства промышленности и природных ресурсов Челябинской области |
| Асатрян А.М. | - начальник управления делами и государственной службы Министерства строительства, инфраструктуры и дорожного хозяйства Челябинской области |
| Екимов О.Л. | - заместитель председателя Объединения организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Челябинской области» (по согласованию) |
| Завалицын А.В. | - начальник управления по развитию сельскохозяйственного вопроса Министерства сельского хозяйства Челябинской области |
| Плаксин П.А. | - эксперт Челябинской региональной организации работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» (по согласованию). |